



Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение

«Политехнический колледж городского хозяйства»

Организационно-правовая документация

ПРИНЯТО

на Совете Учреждения
протокол от 11.09 2025 № 4

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
от 11.09 2025
№ 594 - ОД

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА, ПРЕМИРОВАНИИ И МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ

Санкт-Петербург 2 0 2 5

	Должность	Фамилия, И.О.	Подпись	Дата
Разработал	Главный бухгалтер	Гальчук О.Л.		11.09.25
Согласовано	Заместитель директора по УМР	Барсукова С.В.		11.09.25
Согласовано	Заместитель директора по ВР	Шумакевич Н.В.		11.09.25
Согласовано	Заместитель директора по ПО	Бурдин Е.В.		11.09.25
Согласовано	Начальник ПЭО	Боганогова Ю.Ю.		11.09.25
Согласовано	Начальник отдела кадров	Горбатова Е.В.		11.09.25
Согласовано	Юрисконсульт	Паршина К.И.		11.09.25
Согласовано	И.о. начальника отдела ДОУ	Слепова Н.К.		11.09.25

ПРИНЯТО
на заседании Совета Учреждения
(протокол от 24.08.2025 № 4)

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
от 11.08 2025
№ 594 -ОД

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА, ПРЕМИРОВАНИИ И МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда, премировании и материальном стимулировании работников (далее – Положение) Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Политехнический колледж городского хозяйства» (далее – Учреждение), разработано в соответствии с:

1.1.1. Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.1.2. Законом Санкт-Петербурга от 12.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда государственных учреждений Санкт-Петербурга» (далее – Закон).

1.1.3. Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 №256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся» (далее – Постановление).

1.1.4. Приказ Минпросвещения России от 04.04.2025 N 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки".

1.1.5. Распоряжением Комитета по науке и высшей школе Санкт-Петербурга №27 от 22.03.2018 «Об утверждении методических рекомендаций по оплате труда работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга, находящихся в ведении Комитета по науке и высшей школе» (далее - Методические рекомендации).

1.1.6. Приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

1.1.7. Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 №41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок и условия оплаты труда работников Учреждения. Целями введения настоящего Положения являются:

1.2.1. Установление гарантированной оплаты труда работникам Учреждения.

1.2.2. Обеспечение выплат заработной платы и иных, предусмотренных законодательством, выплат работникам Учреждения в соответствии с действующей системой оплаты труда.

1.3. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении:

1.3.1. Заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.3.2. Базовая единица – расчетная единица, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных организаций, Санкт-Петербурга, устанавливаемая законом Санкт-Петербурга «О бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год» и подлежащая ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен).

1.3.3. Базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования и применяемая для определения базового оклада.

1.3.4. Базовый оклад - размер оплаты труда работника, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовый коэффициент.

1.3.5. Повышающий коэффициент - относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада.

1.3.6. Фонд оплаты труда (далее - ФОТ) - фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат.

1.3.7. Фонд должностных окладов (далее - ФДО) - сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников с учетом повышающих коэффициентов.

1.3.8. Фонд надбавок и доплат (далее - ФНД) - сумма денежных средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, а также на оплату работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника.

1.3.9. Материальная помощь – единовременное денежное пособие работникам в связи со сложным финансовым положением, состоянием здоровья или иными социально-экономическими причинами.

Иные понятия, используемые в настоящем Положении применяются в значениях, определенных действующим законодательством, в том числе Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.4. Фонд оплаты труда и фонд надбавок и доплат формируются в соответствии с правилами, установленными в приложении 1 к Методическим рекомендациям.

1.5. Ставки почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в Учреждении, определяются в процентном отношении к базовой единице согласно Приложению №8 к Постановлению.

1.6. Учреждение самостоятельно определяет размеры, порядок и условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера к должностным окладам и тарифным ставкам работников.

1.7. Должностные оклады и тарифные ставки работников Учреждения с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству,

устанавливается в размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых Учреждение является местом основной работы.

2. Порядок оплаты труда работников Учреждения

2.1. Схема для расчета должностного оклада, тарифной ставки работников Учреждения регулируется Законом и Постановлением. Размер должностного оклада зависит от величины базового оклада и размеров повышающих коэффициентов.

2.2. Базовый оклад работника является составной частью должностного оклада и исчисляется по формуле:

$Bo = B \times K1$, где:

Bo – размер базового оклада работника;

B – размер базовой единицы;

K1 – базовый коэффициент – (коэффициент уровня образования), устанавливаемый согласно Приложению №1 к Постановлению.

2.3. Для установления должностного оклада (ставки заработной платы) к базовому окладу могут применяться повышающие коэффициенты:

K2 - коэффициент стажа работы;

K3 - коэффициент специфики работы;

K4 - коэффициент квалификации;

K5 - коэффициент масштаба управления;

K6 - коэффициент уровня управления.

Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в соответствии с Приложением № 1 и № 2 к Постановлению.

2.4. Должностной оклад работников категории «руководитель» исчисляется по формуле:

$DO_{рук} = Bo + Bo \times K3 + Bo \times K4 + Bo \times K5 + Bo \times K6$

где:

DO рук - размер должностного оклада руководителя;

BO - размер базового оклада;

K3 - коэффициент специфики работы;

K4 - коэффициент квалификации;

K5 - коэффициент масштаба управления;

K6 - коэффициент уровня управления

Руководителям первого уровня размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в соответствии с Постановлением, Методическими рекомендациями.

2.5. Должностной оклад работников категорий «специалист» и «служащий»

Расчет должностного оклада работников категорий «специалист» и «служащий» исчисляется по формуле:

$DO_{с} = Bo + Bo \times K2 + Bo \times K3 + Bo \times K4$

где:

DOс - размер должностного оклада специалиста или служащего;

BO - размер базового оклада;

K2 - коэффициент стажа работы;

K3 - коэффициент специфики работы;

К4 - коэффициент квалификации.

Работникам, отнесенным к категории «специалист» и «служащий», размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в соответствии с Постановлением, Методическими рекомендациями.

2.6. Оплата труда работников, отнесенных к профессиям рабочих.

Размер тарифной ставки (оклада) работников, отнесенным к профессиям рабочих (далее - рабочие) определяется путем умножения базовой единицы на тарифный коэффициент, предусмотренный таблицей №1 Приложения №2 к Закону:

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,28	1,31	1,34	1,37	1,4	1,43	1,46	1,49

Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда или его повышения определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 №31/3-30 (далее – Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих).

Размер тарифной ставки (оклада) рабочего исчисляется по формуле:

$$T_c(o) = B * K_t + B * K_c + B * K_k$$

где:

$T_c(o)$ - размер тарифной ставки (оклада) рабочего;

B - размер базовой единицы;

K_t - тарифный коэффициент;

K_c - коэффициент спецификации;

K_k - коэффициент квалификации.

Работникам, отнесенным к профессии рабочего, размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в соответствии с Постановлением, Методическими рекомендациями.

2.7. Размер фонда надбавок и доплат определяется Методическими рекомендациями.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (тарифным ставкам) работников и осуществляются в соответствии со статьями 146 – 154, 222 Трудового кодекса РФ.

3.2. Выплаты компенсационного характера работникам Учреждения устанавливаются трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору или в соответствии с приказом директора Учреждения, в абсолютных размерах рублях, процентах, которые не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- 3.3.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
 - 3.3.2. Доплата за совмещение профессий (должностей).
 - 3.3.3. Доплата за расширение зон обслуживания.
 - 3.3.4. Доплата за увеличение объема работы.
 - 3.3.5. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.
 - 3.3.6. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.
 - 3.3.7. Доплата за работу в ночное время.
 - 3.3.8. Доплата за сверхурочную работу.
 - 3.3.9. Доплата за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в группах со слабослышащими обучающимися).
- Размеры ежемесячных компенсационных выплат (надбавок) преподавателям (педагогическим работникам), указанных в пп. 3.3.9, определяются приказами директора в пределах средств, направляемых на оплату труда.
- 3.4. Доплаты за работу, не входящую в должностные обязанности педагогических работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом, в том числе:
 - 3.4.1. Кураторство.
 - 3.4.2. Заведование: кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями.
 - 3.4.3. Руководство предметными (цикловыми) и методическими комиссиями.
 - 3.4.4. Проведение занятий в спортивных секциях, клубах, студиях.
- Размеры ежемесячных компенсационных выплат (надбавок) преподавателям (педагогическим работникам) за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг их основных обязанностей (п.3.4), определяются приказами директора в пределах средств, направляемых на оплату труда.
- 3.4.5. Проверка письменных работ по предметам, перечень которых определен в Положении о порядке формирования, распределения и контроля выполнения учебной нагрузки педагогическими работниками Санкт-Петербургского бюджетного профессионального образовательного учреждения «Политехнический колледж городского хозяйства.
- 3.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются не более чем на 1 учебный год в форме доплат к должностным окладам (ставка) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы и не образуют новой должностной оклад (ставку).
 - 3.6. Установленные работникам доплаты отменяются в случаях:
 - 3.6.1. Окончания срока выполнения работы, за которую установлены доплаты.
 - 3.6.2. Отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены с соблюдением ст.60.2 ТК РФ.
 - 3.6.3. Решения об отмене поручения по выполнению дополнительной работы принимается с соблюдением ст.60.2 ТК РФ
 - 3.7. При совмещении профессий (должностей), увеличении объема работ, расширении зоны обслуживания доплата производится в пределах размера фонда оплаты труда. Наименование и размеры доплат компенсационного характера устанавливаются в Приложении №1 настоящего Положения,

наименование работы, период ее выполнения, размер доплат при ее выполнении указывается в приказе, и в соглашении к трудовому договору работника.

4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественный результат труда, поощрение за выполненную работу и иные выплаты, не противоречащие законодательству Российской Федерации.

4.2. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору, или в соответствии с приказом директора Учреждения.

Приказ директора издаётся на основании представлений заместителей директора, руководителей структурных подразделений в соответствии с решением комиссии Учреждения в абсолютных размерах - рублях или процентах, баллах, в пределах средств, предусмотренных на данные цели фондом оплаты труда.

4.3. Работникам Учреждения, могут устанавливаться в определенном периоде (месяц, квартал, полугодие, год, единовременная) следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.3.1. Стимулирующая надбавка за качество выполненных работ.

4.3.2. Стимулирующая надбавка за сложность и (или напряженность) работ.

4.3.3. Премия по итогам работы за определенный период.

4.3.4. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

4.3.5. Премия к юбилею.

4.3.6. Надбавка за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (далее – иной приносящей доход деятельности) (Приложение №4).

Надбавка за счет средств от иной приносящей доход деятельности выплачивается в пределах фонда оплаты труда, образованного за счет доходов от иной приносящей доход деятельности при условии выполнения плана по доходам от иной приносящей доход деятельности в учреждении.

4.4. В соответствии с показателями качества и результатов работы за период работникам устанавливается стимулирующая надбавка к должностному окладу в соответствии с приказом директора Учреждения, издаваемого на основании представления комиссии по назначению стимулирующих надбавок.

4.4.1. Руководителям 2, 3 уровней управления, специалистам, прочим специалистам, служащим, рабочим стимулирующая надбавка устанавливается в соответствии с показателями критериев, указанными в Приложениях № 2.1, 3 в процентах от оклада.

4.4.2. Штатным преподавателям, мастерам производственного обучения стимулирующая надбавка устанавливается в соответствии с показателями критериев, указанными в Приложении № 2.2 в баллах. Стоимость одного балла рассчитывается делением суммы надтарифного фонда, направляемой на стимулирование работников, указанных категорий, в рублях на количество баллов.

4.4.3. Стимулирующая надбавка за высокие результаты работы, за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам на основании

приказа директора Учреждения.

4.5. Директор Учреждения по представлению руководителей подразделений, служб и комиссий Учреждения может снизить размер стимулирующей надбавки:

4.5.1. За невыполнение должностных обязанностей.

4.5.2. За нарушение правил внутреннего распорядка.

4.5.3. За наличие обоснованных устных или письменных жалоб других работников.

4.5.4. За не обеспечение сохранности имущества.

4.6. Размер стимулирующей надбавки максимальными размерами не ограничивается.

4.7. Стимулирующие надбавки выплачиваются пропорционально отработанному времени.

4.8. Премии работникам учреждения (в п.4.3 настоящего Положения) выплачиваются в соответствии с приказом директора Учреждения, издаваемого на основании представления комиссии по премированию.

4.9. Данные в комиссию представляют заместители директора Учреждения и/или руководители структурных подразделений, в сроки, установленные приказом о премировании. В случае нарушения указанных сроков, премия работникам подразделения в указанном в приказе периоде не начисляется, а рассматривается дополнительно. Срок начисления и выплаты премии не позднее следующего периода выплаты заработной платы.

4.10. Премирование работников по итогам работы за период осуществляется на основе оценки ее результативности в баллах. Стоимость одного бала рассчитывается делением общей суммы премиального фонда в рублях на общее количество баллов.

4.11. Основными условиями премирования являются:

4.11.1. Качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции.

4.11.2. Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения.

4.11.3. Успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, учебных планов и программ.

4.11.4. Неукоснительное соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка Учреждения, в том числе четкое и своевременное исполнение решений распорядительных документов, приказов и поручений директора.

4.11.5. Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний студентов и их родителей, администрации Учреждения, внешних инстанций.

4.12. Работникам при достижении возраста 50, 60, 70, 80 лет, выделяются средства на поощрение в размере одной базовой единицы, при условии работы в учреждении не менее 12 месяцев.

4.13. В связи с награждением ведомственными знаками отличия в труде, размер премии устанавливается в размере одной базовой единицы.

4.14. Премия за высокие результаты работы, за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам одновременно на основании приказа директора Учреждения.

4.15. Размер премий по п. 4.14 максимальными размерами не ограничивается.

4.16. Премия по итогам работы за определенный период начисляется за фактически отработанное время.

4.17. Критерии премирования указаны в Приложениях №№ 6-16 к настоящему Положению.

4.18. Наличие дисциплинарного взыскания не влияет на начисление премий за последующие учетные периоды, если в них работником не были допущены новые нарушения. Снижение размера премии в связи с применением к работнику дисциплинарного взыскания не может приводить к уменьшению общей суммы заработной платы (включая оклад, все надбавки, полагающиеся за данный месяц) более чем на 20 процентов от суммы, которая была бы начислена при отсутствии дисциплинарного взыскания.

5. Порядок выплаты материальной помощи

5.1. Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи. Материальная помощь работникам Учреждения выплачивается по приказу директора, на основании личного заявления работника.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам выплачивается в связи с бракосочетанием (впервые), рождением ребенка, в связи со смертью членов семьи и близких родственников (ст.2, абз.3 ст.14 СК РФ), при несчастных случаях в быту (пожар, кража имущества и т.д.), для прохождения лечения (при наличии тяжелого заболевания, требующего длительного дорогостоящего лечения), в других исключительных случаях.

5.3. В случае смерти работника Учреждения материальная помощь выплачивается за счет приносящей доход деятельности по заявлению супруга (супруги), близких родственников (детей, родителей).

5.4. Размер единовременной материальной помощи, предоставляемой работнику в соответствии с настоящим Положением, не может превышать 25000 по каждому основанию, предусмотренному пунктами 5.2, 5.3 настоящего Положения.

6. Условия оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера

6.1. Заработная плата директора, заместителей директора и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Размер должностного оклада директора Учреждения определяется трудовым договором с Комитетом по науке и высшей школе. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются директору Учреждения Распоряжениями Комитета по науке и высшей школе в соответствии с Положением о материальном стимулировании руководителей подведомственных Комитету по науке и высшей школе бюджетных учреждений.

6.3. Выплаты компенсационного характера заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

6.4. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

7. Порядок и срок выплаты заработной платы

7.1. Выплата заработной платы производится за первую половину месяца - 20-го числа текущего месяца, за вторую половину месяца – 5 числа следующего месяца.

При совпадении дней выдачи заработной платы с выходными или праздничными днями заработная плата выплачивается в день, предшествующий выходному или праздничному дню. Денежные средства перечисляются на банковскую карту работника, в исключительных случаях выплачиваются работнику в кассе Учреждения.

7.2. Пятого числа каждого месяца (в день выплаты заработной платы) руководителю структурного подразделения выдаются расчетные листы находящихся в подчинении работников. Список руководителей, ответственных за получение расчетных листов работников, утверждается приказом директора.

7.3. Оплата отпуска работникам производится не позднее, чем за три дня до его начала.

7.4. Выплата пособий по временной нетрудоспособности за первые три дня болезни осуществляется в ближайший после назначения пособий день, установленный для выплаты заработной платы.

7.5 Премия по итогам работы за определенный период, премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается одновременно с выплатой заработной платы за первую половину месяца, следующего за расчетным периодом (месяцем, кварталом). Годовая премия выплачивается не позднее 31 января года, следующего за отчетным. Премия к юбилею выплачивается одновременно с выплатой заработной платы за месяц.

7.6. При увольнении работника окончательный расчет по причитающейся работнику заработной плате производится в последний день работы, указанный в приказе об увольнении.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение размещается на официальном портале Учреждения по адресу: www.pkgh.edu.ru, вывешивается в программе Administration Учреждения, предоставляется по запросу работников в библиотеке учреждения и отделе ДООУ в бумажной форме.

8.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение, а также его новая редакция принимаются решением Совета Учреждения и утверждаются приказом директора Учреждения.

8.3. Приложения №№1-16 являющиеся неотъемлемой частью настоящего Положения.

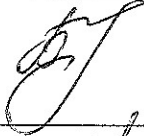
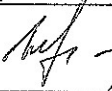

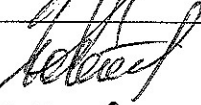



Лист согласования прилагается к настоящему Положению.

Разработчик:
Главный бухгалтер

О.Л. Гальчук

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к Положению об оплате труда, премировании и материальном стимулировании работников

Ф.И.О.	Должность	Подпись	Дата
Барсукова С.В.	Заместитель директора по учебно-методической работе		11.09.2015
Шумакевич Н.В.	Заместитель директора по воспитательной работе		11.09.2015
Бурдин Е.В.	Заместитель директора по производственному обучению		11.09.25
Ботаногова Ю.Ю.	Начальник планово-экономического отдела		11.09.25
Горбатова Е.В.	Начальник отдела кадров		11.09.2015
Слепова Н.К.	И.о. начальника отдела документационного обеспечения управления		11.09.25
Паршина К.И.	Юрисконсульт		11.09.25

Приложение № 1

к Положению об оплате труда, премировании и материальном стимулировании работников

КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

Наименование	Условия	Размеры	Категория персонала
1. За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:			
за временное совмещение должностей (исполнение обязанностей)	совмещение (исполнение обязанностей) должностей, предусмотренных штатным расписанием, с учетом срока совмещения (исполнения обязанностей)	до 50% от должностного оклада совмещаемой должности	все группы
за сверхурочную работу	работа в часы, не предусмотренные графиком рабочего дня	в соответствии со ст.153 ТК РФ1	все группы, кроме работников с ненормированным рабочим днем
за работу в нерабочие праздничные (выходные) дни	выход на работу в нерабочие праздничные (выходные) дни	в соответствии со ст.153 ТК РФ2	все группы
за работу не входящую в круг основных обязанностей	осуществление функций кураторства учебных групп	устанавливаются приказом директора	педагогические работники
за работу не входящую в круг основных обязанностей	заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, кабинетами информатики	устанавливаются приказом директора	все группы
за работу не входящую в круг основных обязанностей	за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями	устанавливаются приказом директора	преподаватели, мастера производственного обучения
за работу не входящую в круг основных обязанностей	за организацию работы по проведению занятий в секциях, клубах, кружках	устанавливаются приказом директора	преподаватели, мастера производственного обучения
за работу не входящую в круг основных обязанностей	за проверку письменных работ по	устанавливаются в	преподаватели

1 За первые два часа работы — не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере (или, по желанию работника, предоставление дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно).

2 Преподавателям — в размере не менее двойной дневной или часовой ставки; работникам, получающим оклад (должностной оклад), — в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Наименование	Условия	Размеры	Категория персонала
основных обязанностей	предметам, перечень которых определен в Положении о порядке формирования, распределения и контроля выполнения учебной нагрузки педагогическими работниками Санкт-Петербургского бюджетного профессионального образовательного учреждения «Политехнический колледж городского хозяйства»	размерах, определенных в Положении о порядке формирования, распределения и контроля выполнения учебной нагрузки педагогическими работниками СПб ГБПОУ «ПКГХ»	
за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных доплата до минимальной заработной платы	за особые условия труда в группах со слабослышащими обучающимися доплата до минимальной заработной платы выплачивается работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством РФ, и исполнившему свои трудовые обязанности	устанавливаются приказом директора в соответствии с нормативными документами о минимальной заработной плате	преподаватели, мастера производственного обучения все группы

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ
для установления стимулирующей надбавки
за качество выполненных работ работникам учреждения

Категория работников	Показатели критериев	Размер надбавки в % по каждому показателю критериев
Руководители 2 уровня	За участие в реализации программ дополнительного образования	до 20
	За проведение (участие) организационно-массовых и методических мероприятий в колледже, других образовательных учреждениях, по плану колледжа	до 20
	Организация и (или) обеспечение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, безаварийной работы объектов колледжа	до 30
	За подготовку локальных актов, отчетной документации, документов по плану колледжа и поручению директора	до 20
	За организацию воспитательной работы с обучающимися	до 30
	Своевременное исполнение календарного финансового плана, освоение бюджетных средств	до 30
	Своевременное предоставление налоговой и бухгалтерской отчетности в финансовые органы, учредителю	до 30
	Разработка программ, положений, подготовка экономических расчетов	до 30
	Высокая эффективность по обеспечению соблюдения финансовой дисциплины, сметы доходов и расходов	до 30
	Отсутствие замечаний (и (или) не существенные замечания) в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов по направлению работы	до 30
Отсутствие штрафных санкций налоговых и др. финансовых органов	до 30	
Максимальный размер надбавки на одного работника 100 %		
Руководители 3 уровня	Отсутствие обоснованных жалоб	до 30
	Своевременное предоставление планов и отчетов, и др.	до 20
	Своевременное предоставление информации на сайт и портал колледжа согласно приказу о распределении ответственности	до 20
	Обеспечение проведения мероприятий колледжа и (или) участие в их проведении на уровне города, области, всероссийском	до 20

	Организация соблюдения СанПиН, ГОСТ, СНиП, осуществление контроля за соблюдением подчиненными.	до 20
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, безаварийной работы объектов колледжа	до 20
	За организацию своевременного списания материальных ценностей	до 20
	Отсутствие замечаний (и (или) не существенные замечания) в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов по направлению работы	до 30
	Организация и контроль на должном уровне за проведением ремонтных работ	до 20
	За своевременную подготовку колледжа к новому учебному году	до 30
	Оперативное выполнение заявок структурных подразделений колледжа	до 20
	Подготовка локальных актов, отчетной документации	до 20
	Своевременное предоставление перечня потребности в товарах, услугах и работах, для подготовки проекта бюджета, плана финансово-хозяйственной деятельности колледжа.	до 20
	Высокая эффективность по обеспечению соблюдения финансовой дисциплины, сметы доходов и расходов.	до 30
	Исполнение плана по доходам и расходам в пределах уровня	до 30
	Оперативное выполнение внеплановых работ по направлению деятельности по поручению директора	до 20
	За высокую исполнительскую дисциплину (исполнение приказов и распоряжений директора)	до 30
	Разработка и внедрение методических пособий, материалов для научных конференций, семинаров, круглых столов и т.п.	до 20
	Организация и участие в подготовке обучающихся победителей и призеров конкурсов Профессионального мастерства	до 20
	Материально-техническое и методическое обеспечение проведения занятий по направлениям подготовки обучающихся	до 20
	Отсутствие замечаний на несоблюдение подчиненными СанПиН, ГОСТ, СНиП	до 20
	За участие во внебюджетной деятельности и (или) активное привлечение внебюджетных средств	до 20
Максимальный размер надбавки на одного работника 100 %		
Специалисты и служащие	Отсутствие обоснованных жалоб	до 20
	Соблюдение сроков исполнения документации (подготовка приказов, планов, отчетов, аналитических справок, статистической отчетности, запросов)	до 20
	Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ	до 20
	Формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их систематизации и сохранности	до 10
	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки	до 20
Бухгалтер	Своевременная обработка первичных документов	до 30

	Своевременный контроль, отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности	до 20
	Соблюдение установленных сроков начисления и выплаты заработной платы, отпускных, пособий	до 20
	Соблюдение установленных сроков начисления и выплаты стипендии	до 20
	Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и взносам	до 20
	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки	до 30
	Соблюдение кассовой дисциплины	до 20
Экономист	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	до 30
	Разработка положений, подготовка экономических расчетов	до 30
	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов	до 30
	Качественное и своевременное предоставление планов и отчетов, статистической отчетности, ответов на плановые запросы	до 20
Юрисконсульт	Отсутствие замечаний по качеству выполненных работ	до 10
	Подготовка и (или) согласование локальных актов	до 30
	Экспертиза и (или) составление договоров	до 30
	Участие в разработке и осуществлении мероприятий по укреплению трудовой, договорной дисциплины, материальной ответственности, улучшению производственной и финансовой деятельности учреждения, сохранности имущества.	до 30
	Подготовка на должном уровне претензионной и (или) исковой документации	до 30
	Подготовка заключений по служебным проверкам и дисциплинарным нарушениям	до 30
	Участие в правовом обеспечении приносящей доход деятельности	до 30
	Консультирование работников по вопросам правового характера в рамках деятельности учреждения	до 40
Работники библиотеки	Проведение проверки фонда	до 20
	За организацию тематических выставок изданий по разным направления	до 5
	За работу с библиотечным фондом по введению автоматизированных баз данных, высокой организации и хранению библиотечных фондов.	до 20
	Отсутствие замечаний по качеству выполненных работ	до 25
	Организация системы дополнительного информирования о библиотечных ресурсах	до 20
Техник	Соответствие учебной программе подготовленных лабораторно-практических работ, демонстративных материалов	до 20
	Соответствие правилам безопасного поведения во время лабораторно-практических работ обучающихся	до 20
	Разработка содержания и выполнения наглядных пособий для кабинета (лабораторий)	до 10

	Отсутствие замечаний по обеспечению соблюдения правил охраны труда и технике безопасности	до 10
	Отсутствие замечаний по качеству выполненных работ	до 30
Максимальный размер надбавки на одного работника 90 %		
Прочий педагогический персонал	Отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка ПКГХ	до 10
	Оперативность, интенсивность и результативность, выполнения поручений руководителей	до 10
	Методическое обеспечение реализации основных профессиональных образовательных программ по закрепленным специальностям/профессиям (разработка ОПОП, УП, КУГ, программ ГИА, шаблонов документов)	до 10
	Организация исследовательской, методической и издательской деятельности преподавателей	до 10
	Методическое обеспечение инновационной (экспериментальной) деятельности	до 10
	Методическое обеспечение участия преподавателей и студентов под руководством преподавателя в мероприятиях различного уровня	до 10
	Проведение открытых мероприятий, мастер-классов, семинаров. Выступления на конференциях, методических советах, педагогических советах	до 10
	Выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностной инструкции	до 10
Максимальный размер надбавки на одного работника 90 %		
Рабочие	Сохранность инвентаря, товарно-материальных ценностей, экономия использования средств и материалов	до 20
	Соблюдение сроков выполнения работ	до 15
	Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ	до 15
	Поддержание в исправном состоянии и систем водоснабжения, водоотведения, теплоснабжения, вентиляции, электрического хозяйства	до 10
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, безаварийной работы объектов колледжа	до 10
	Выполнение работ (в т.ч. уборка территории учреждения) в особых погодных условиях (буран, гололед и т.п.),	до 10
	Максимальный размер надбавки на одного работника 80 %	
Всем категориям работников (дополнительные критерии)	За организацию и (или) участие в проведении открытых мероприятий по плану колледжа и поручению Комитета по науке и высшей школе: на уровне колледжа	до 5
	на уровне города	до 10
	на уровне области	до 20
	на всероссийском уровне	до 30
	За участие во внебюджетной деятельности и активное привлечение внебюджетных средств	до 30
	Внедрение и использование в работе новых инновационных технологий, современных методов, автоматизированных процессов	до 30
Выполнение дополнительных работ по направлению деятельности	до 30	

	За вклад в развитие колледжа, в совершенствование его учебно-материальной базы	до 30
	За контроль по выполнению договоров с заказчиками	до 30
	За участие в реализации программ сотрудничества с внешними партнерами в сфере учебной, методической и воспитательной работы	до 30
	За организацию и руководство студенческих мероприятий за рамками образовательной и культурно-развлекательной деятельности (ремонтные работы, субботники по уборке и озеленению территории, уборка корпусов, организация дежурств, сбор металлолома и т.д.)	до 30
	Активное участие в общественных мероприятиях колледжа	до 30
	Активное участие в подготовке к новому учебному году	до 30
	За выполнение контрольных цифр приема (для приёмной комиссии)	до 30
	За участие в организации и проведении ремонтных работ объектов колледжа	до 30
	Создание и уход за цветниками, кустарниками, деревьями газонов на территории колледжа, в том числе уход в зимний период.	до 30
	За активную работу в коллегиальных органах управления колледжа	до 30
	За высокую исполнительскую дисциплину (исполнение приказов и распоряжений директора)	до 30

Приложение № 2.2
к Положению об оплате труда,
премировании и материальном
стимулировании работников

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ
для установления стимулирующей надбавки
за качество выполняемых работ работникам учреждения

Категория работников	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
Преподаватели	Оформленный учебно-методический комплекс по преподаваемым учебным предметам/дисциплинам, профессиональному модулю (определяется автоматически в ЭИОС из АС «РПД»)	Выполнение: 10 баллов Невыполнение: -10 баллов
	Своевременное заполнение журналов учебных занятий: наполняемость оценками от 10% (определяется автоматически в ЭИОС из электронных журналов)	Выполнение: 10 баллов Невыполнение: -10 баллов

Успеваемость за предыдущий семестр: средний показатель по всем группам, где ведутся занятия, выше 80% (определяется автоматически в ЭИОС из электронных ведомостей)	Выполнение: 10 баллов Невыполнение: -10 баллов
Качество обучения за предыдущий семестр: средний показатель по всем группам, где ведутся занятия, выше 30% (определяется автоматически в ЭИОС из электронных ведомостей)	Выполнение: 10 баллов Невыполнение: -10 баллов
Факт отсутствия пересдач или успешная пересдача задолженностей: средняя успеваемость по группам после пересдач более 95% (определяется автоматически в ЭИОС из электронных ведомостей)	Выполнение: 10 баллов Невыполнение: -10 баллов
Наличие квалификационной категории, ученой степени	При наличии: 10 баллов
Отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка	При наличии: -20 баллов
Работа по ДПО, на заочном отделении, в коммерческих группах, руководство внеурочной деятельностью (спортивные и профессиональные клубы)	При наличии: 10 баллов
Участие в конкурсах и мероприятиях (определяется автоматически в ЭИОС на основании портфолио)	1 мероприятие: 5 баллов 2 мероприятия и больше: 10 баллов Призовые места на уровне не ниже регионального (кроме интернет-конкурсов и олимпиад): 20 баллов
Максимальное количество баллов на одного работника: 90 баллов	

Максимальное количество баллов на одного работника 90 баллов		
Мастера производственного обучения	Отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка ПКГХ	до 20
	Наличие учебно-программной и методической документации	до 20
	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	до 10
	Бесперебойная и безаварийная работа вверенного оборудования используемого в образовательном процессе. Обеспечение сохранности имущества и его учет.	до 20
	Проведение мастером ПО мероприятий и участие студентов под руководством мастера ПО в мероприятиях различного уровня	до 20
Максимальное количество баллов на одного работника 90 баллов		

Приложение № 3
к Положению об оплате труда,
премировании и материальном
стимулировании работников

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ
для установления стимулирующей надбавки работникам учреждения
за сложность и (или) напряженность работ

Категория работников	Показатели критериев	Размер надбавки в % по каждому показателю критериев
Руководители 2 уровня	Своевременное исполнение внеплановых и срочных требований (приказов, писем, запросов и т.д.)	до 60
	Разработка и реализация мероприятий, направленных на повышение уровня	до 60

	профессиональной подготовки обучающихся (семинары, конференции, открытые уроки, олимпиады, фестивали, конкурсы профессионального мастерства, педсоветы и т.д.), и (или) участие в указанных мероприятиях.	
	Выполнение особо важных заданий, направленных на эффективное техническое и экономическое развитие колледжа	до 60
	Организация мероприятий физкультурно-оздоровительной и спортивной направленности	до 60
	Организация и проведение маркетинговой и профориентационной деятельности (посещение школ, участие в ДОД, выставках, ярмарках, экскурсиях по колледжу) и (или) участие в указанных мероприятиях.	до 50
	Подготовка педагогов к участию в различных конкурсах проф. мастерства	до 60

Максимальный размер надбавки на одного работника 180%

Руководители 3 уровня	Своевременное исполнение внеплановых и срочных требований (приказов, писем, запросов и т.д.)	до 60
	Оперативное выполнение заданий, направленных на эффективное техническое и экономическое развитие колледжа	до 60
	Интенсивность выполнения дополнительных работ, вызванных изменением нормативно-правовой базы и (или) иными требованиями вышестоящих организаций	до 60
	Участие в реализации инновационных проектов, видов деятельности, мероприятиях, направленных на развитие колледжа	до 60
	Организация мероприятий физкультурно-оздоровительной и спортивной направленности и (или) участие в указанных мероприятиях	до 60
	Разработка и реализация мероприятий, направленных на повышение уровня профессиональной подготовки обучающихся (семинары, конференции, открытые уроки, олимпиады, фестивали, конкурсы профессионального мастерства, педсоветы и т.д.) и (или) участие в указанных мероприятиях	до 60

Максимальный размер надбавки на одного работника 150%

Специалисты и служащие	Оперативное выполнение заданий, направленных на эффективное техническое и экономическое развитие колледжа	до 40
	Своевременное исполнение внеплановых и	до 40

	(или) срочных требований (приказов, писем, запросов и т.д.)	
	Использование в работе информационно-правовых, справочных электронных систем, специализированных компьютерных программ	до 40
	Интенсивность выполнения дополнительных работ, вызванных изменением нормативно-правовой базы и (или) иными требованиями вышестоящих организаций	до 40
	Высокая культура делопроизводства, использование современных форм обработки, учета и ведения документации.	до 40
Максимальный размер надбавки на одного работника 130%		
Преподаватель, мастер производственного обучения, прочий педагогический персонал	Участие в процедурах лицензирования специальностей	до 20
	Участие в процедурах аккредитации специальностей, проверках качества образования и соблюдения законодательства в области образования	до 20
	Организация, внедрение и (или) использование работы по специальностям с использованием технологий дистанционного обучения	до 20
	Участие по формированию материально-технической базы специальностей	до 20
	Участие в рамках городских и всероссийских учебно-методических объединений	до 20
	Привлечение социальных партнеров к активному участию в культурных, просветительских, профилактических мероприятиях для обучающихся и родителей (лиц их заменяющих)	до 20
	Выполнение заданий, направленных на эффективное техническое и экономическое развитие колледжа	до 20
	Участие в реализации дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты с обучающимися, социальные проекты и т.д.)	до 40
	За высокую исполнительскую дисциплину (исполнение приказов и распоряжений директора)	до 20
Максимальный размер надбавки на одного работника 110%		
Рабочий	За оперативное и качественное устранение технических неполадок автомобиля	до 60
	За безаварийное вождение	до 60
	За участие в организации и проведении ремонтных	до 60

	работ объектов колледжа	
	Активное участие в подготовке к новому учебному году	до 60
	Выполнение дополнительных работ по направлению деятельности	до 50
	Отсутствие замечаний по качеству приготовления питания	до 40
	Отсутствие замечаний по санитарно-гигиеническому состоянию помещений пищеблока	до 40
	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	до 30
	Отсутствие замечаний по результатам проверок	до 30
	За высокую интенсивность труда, связанную с увеличением количества льготной категории обучающихся	до 50
Максимальный размер надбавки на одного работника 130%		

Приложение № 4
к Положению об оплате труда,
премировании и материальном
стимулировании работников

НАДБАВКА
за счет средств, полученных от предпринимательской
и иной, приносящей доход деятельности

№ п/п	Показатели критериев	% надбавки к окладу
1.	Участие в реализации национальных проектов, целевых программ в сфере профессионального и дополнительного образования	до 70%
2.	Изучение спроса на платные образовательные услуги и определение предполагаемого контингента обучающихся	до 30%
3.	Организация работы по набору и подготовке обучающихся по основным профессиональным образовательным программам, по программам дополнительного профессионального образования, общеразвивающим образовательным программам, курсам	до 30%
4.	Работа по планированию и расчету стоимости платной услуги, договорной работы	до 30%
5.	Организация текущего контроля качества и количества оказываемых платных услуг	до 30%
6.	Контроль исполнения договорных обязательств обучающимися в части оплаты стоимости оказания платных образовательных услуг	до 30%
7.	Выполнение плана по доходам	до 30%

РАСЧЕТ количества баллов для премирования

№ п/п	Наименование групп и подгрупп по категориям работников	№.№ Приложения	Наименование должностей по категориям работников	Количество баллов на единицу штатного расписания
1	2	3	4	5
1.	Руководители 2-го уровня	№6	Заместитель директора, главный бухгалтер, главный инженер	150
2.	Руководители 3-го уровня	№7	Заведующий отделением, заведующий отделом общеобразовательной подготовки, заведующий учебным отделом, заместитель главного бухгалтера, начальник отдела закупок, начальник планово-экономического отдела, начальник административно-хозяйственного комплекса, начальник отдела кадров.	130
3.	Руководители 3-го уровня	№8	Заведующий отделением профилактики правонарушений студентов, заведующий отделом профориентационной работы (с абитуриентами и студентами), заведующий отделом воспитательной работы и социально-психологического сопровождения, начальник отдела документационного обеспечения управления, заведующий учебным производственно-лабораторным комплексом, заведующий центром практической подготовки и содействия в трудоустройстве, начальник Центра компетенции, заведующий столовой, начальник отдела безопасности.	110
4.	Руководители 3-го уровня	№9	Начальник отделения охраны объекта, начальник штаба гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, начальник отдела информатизации образовательного и производственного процессов, заведующий физкультурно-оздоровительным комплексом-плавательным бассейном, заведующий складом, заведующий отделом художественного творчества, заведующий отделом дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, начальник студенческого спортивного клуба, заведующий Историческим центром, заведующий загородным объектом	90

5.	Преподаватель, мастер производственного обучения, специалист по закупкам, специалист по кадрам, специалист по персоналу, специалист по управлению персоналом, инженер ОИОиПП, специалист по кадровому делопроизводству	№10	Преподаватель, преподаватель физической культуры, мастер производственного обучения, юристконсульт, бухгалтер, экономист (ПЭО), специалист по закупкам, специалист по кадрам, специалист по персоналу, специалист по управлению персоналом, инженер ОИОиПП, специалист по кадровому делопроизводству	90
6.	руководители 3-го уровня, Специалисты "Педагогический персонал", прочие специалисты	№11	Старший методист, методист, методист отдела дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, специалист по материально-техническому обеспечению, специалист учебного отдела, сурдопереводчик, специалист по профориентационной работе, специалист отдела дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, специалист заочного отделения, педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, специалист учебно-методического комплекса, ведущий специалист учебно-производственного комплекса, инженер по пожарной безопасности, инженер – энергетик, инженер эколог, специалист по охране труда, инженер по эксплуатации, инженер-сметчик, программист, специалист по защите информации, советник, старший методист центра дополнительного образования, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, специалист по информационным системам.	80
7.	Специалисты "Педагогический персонал", прочие специалисты	№12	Педагог-организатор, педагог-организатор специалист по системам видеонаблюдения, охранной и пожарной сигнализации и средств связи, специалист по безопасности, специалист по связям с общественностью, специалист по архивному делу, документовед, инспектор по контролю за выполнением поручений, экономист центра дополнительного образования	80
8.	Служащие, специалисты	№13	Секретарь директора, секретарь учебной части, делопроизводитель, калькулятор, делопроизводитель центра практической подготовки и содействия в трудоустройстве, ведущий библиотечкарь, библиотечкарь, контент-редактор, механик автотранспортных средств, инженер (АХК), специалист Исторического центра	75

9	Прочие специалисты, специалисты "Педагогический персонал" рабочие	№14	Техник, лаборант, техник копияльно-множительного центра, звукооператор актового зала, техник отдела безопасности, делопроизводитель АХС, инструктор-методист, тьютор, инструктор по плаванию, инструктор по спорту	70
10.	Рабочие	№15	Повар, буфетчик, администратор корпуса "А", администратор отдела дополнительного образования детей и взрослых, медицинская сестра, кладовщик, водитель, водитель специальной техники	60
11.	Рабочие	№16	Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию зданий (КОРЗ), рабочий КОРЗ бассейна, контролер-поста корпуса "А", гардеробщик, дворник, уборщик служебных и производственных помещений, кухонный рабочий, мойщик посуды, электромонтер, лаборант бассейна, курьер по доставке документации	50

ПОРЯДОК

определения баллов для премирования категории «Руководители 2-го уровня»:
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА, ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР, ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1.	Обеспечение безопасности процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2.	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3.	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ:

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1.	Результаты финансово-хозяйственной деятельности колледжа за отчетный период	Процент выполнения кассового плана	% исполнения за отчетный период согласно плану	25
2.	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	20
3.	Сдача отчетности учреждению, в налоговую инспекцию, во внебюджетные фонды, в органы статистики. Контроль за своевременностью сдачи, за полнотой и качеством отчетности.	Соблюдение сроков, отсутствие штрафов, взысканий, замечаний, обоснованных претензий контролирующих органов	100	20
4.	Бесперебойная и безаварийная работа подчинённого персонала	Отсутствие обоснованных замечаний по работе подчинённого персонала	100	15

5.	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	15
3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности поставленных задач				
№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1.	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	15
2.	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, в установленные сроки без снижения качества, согласно протоколам совещаний; невыполненных ответов на запросы вышестоящих органов	100	20
3.	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	100	20

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника – **150** баллов

Приложение № 7

к Положению об оплате труда, премировании и материальном стимулировании работников

ПОРЯДОК

определения баллов для премирования категории «Руководители 3-го уровня»:

заведующий отделением, заведующий отделом, заведующий учебной подготовкой, заведующий учебным отделом, заместитель главного бухгалтера, начальник отдела закупок, начальник планово-экономического отдела, начальник административно-хозяйственного комплекса,
начальник отдела кадров.

ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛЕНИЕМ, ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛОМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ, ЗАВЕДУЮЩИЙ УЧЕБНЫМ ОТДЕЛОМ

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	20
2	Результаты промежуточной и итоговой аттестации студентов (успеваемость)	Процент от общего числа студентов, получивших положительные оценки при прохождении промежуточной аттестации.	75	20

3	Сохранность контингента студентов	Процент отсева студентов по неуважительной причине	0	20
4	Количество выпускников, получивших диплом о среднем профессиональном образовании	Процент выпускников к общей численности студентов, окончивших образовательное учреждение	98	20
5	Количество выпускников образовательного учреждения, трудоустроившихся по полученной специальности	Процент выпускников в общей численности студентов, окончивших образовательное учреждение	75	10
6	Количество выпускников образовательного учреждения, продолживших обучение по полученной специальности	Процент выпускников в общей численности студентов, окончивших образовательное учреждение	20	10

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Реализация образовательных программ среднего профессионального образования в соответствии с требованиями нормативных документов	Отсутствие документально оформленных претензий контролирурующих органов	100	15
2	Оказание дополнительных образовательных услуг в соответствии с уставом и лицензией на право осуществления образовательной деятельности	Выполнение плана доходов по предпринимательской деятельности (% в отчетном периоде)	95	5
3	Участие в реализации планов воспитательной работы	Выполнение закрепленных пунктов плана воспитательной работы	100	10

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника – 130 баллов

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирурующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью

		независимо от наличия других критериев	
2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ		Условия	
№ п/п	Критерии оценки	наименование	индикатор
№ п/п			% исполнения за отчетный период согласно плану
1	Результаты финансово-хозяйственной деятельности колледжа за отчетный период	Процент выполнения кассового плана	25
2	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0
3	Сдача отчетности учредителю, в налоговую инспекцию, во внебюджетные фонды, в органы статистики. Контроль за своевременностью сдачи, за полнотой и качеством отчетности. Соблюдение законодательства	Соблюдение сроков, отсутствие штрафов, взысканий, замечаний, обоснованных претензий контролирурующих органов	100
4	Бесперебойная и безаварийная работа подчиненного персонала	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе подчиненного персонала	0
5	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	5
3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности поставленных задач		Условия	
№ п/п	Критерии оценки	наименование	индикатор
№ п/п			% исполнения за отчетный период согласно плану
1	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100
2	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	100
3	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника **130** баллов

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ЗАКУПОК

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Результаты исполнения плана закупок за отчётный период	Отсутствие сорванных по вине отдела закупок и сроков размещения информации в ЕИС	100	25
2	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	25
3	Сдача отчетности. Соблюдение законодательств	Отсутствие штрафов, взысканий, замечаний, обоснованных претензий контролирующих органов	100	20
4	Бесперебойная и безаварийная работа подчиненного персонала	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе подчиненного персонала	0	15
5	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	10

2	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	100	15
3	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	15

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника -130 баллов

НАЧАЛЬНИК ПЛАНОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОТДЕЛА

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Результаты финансово-хозяйственной деятельности колледжа за отчетный период	Процент выполнения кассового плана	% исполнения за отчетный период согласно плану	25
2	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	25
3	Сдача отчетности. Соблюдение законодательства	Отсутствие штрафов, взысканий, замечаний, обоснованных претензий контролирующих органов	100	20
4	Бесперебойная и безаварийная работа подчиненного персонала	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе подчиненного персонала	0	15
5	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений установленного срока без снижения качества	ранее 100	10
2	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	100	15
3	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	15

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника -130 баллов

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА КАДРОВ

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Результаты финансово-хозяйственной деятельности колледжа за отчётный период	Процент выполнения кассового плана	% исполнения за отчетный период согласно плану	15
2	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	25
3	Сдача отчетности. Соблюдение законодательства	Отсутствие штрафов, взысканий, замечаний, обоснованных претензий контролирующих органов	100	20

4	Бесперебойная и безаварийная работа подчиненного персонала	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе подчиненного персонала	0	15
5	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений установленного срока без снижения качества	ранее	10
2	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	100	10
3	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	10

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника - **130** баллов

НАЧАЛЬНИК АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирурующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Соблюдение правил торговли, ценообразования и требований по охране труда, санитарно-технического состояния производственных и торгово-обслуживающих помещений	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Результаты финансово-хозяйственной деятельности колледжа за отчетный период	Процент выполнения плана закупок	% исполнения за отчетный период согласно плану	20
2	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	20
3	Сдача отчетности. Соблюдение законодательства	Отсутствие штрафов, взысканий, замечаний, обоснованных претензий контролирующих органов	100	15
4	Бесперебойная и безаварийная работа подчиненного персонала	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе подчиненного персонала	0	20
5	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	10
2	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	100	10
3	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	5

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника - **130** баллов

Приложение № 8

к Положению об оплате труда, премировании и материальном стимулировании работников

ПОРЯДОК

определения баллов для премирования категории «Руководители 3-го уровня»:

заведующий отделением профилактики правонарушений студентов, заведующий отделом профориентационной работы (с абитуриентами и студентами), заведующий отделом воспитательной работы и социально-психологического сопровождения, начальник отдела документационного обеспечения управления, заведующий учебным производственно-лабораторным комплексом, заведующий центром практической подготовки и содействия в трудоустройстве, начальник Центра компетенции, заведующий столовой, начальник отдела безопасности.

ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛЕНИЕМ ПРОФИЛАКТИКИ ПРАВОНАРУШЕНИЙ СТУДЕНТОВ

1. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности и охране труда.	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется.

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	20
2	Привлечение студентов состоящих на учете в КДН в различных мероприятиях	Участие студентов в городских, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, конкурсах.	Призовое место*	5
3	Обеспечение занятости студентов	Процент охвата студентов	75	10
4	Обеспечение сохранности контингента	Процент отсева студентов по неуважительной причине	0	10

5	Отсутствие правонарушений, совершенных студентами	Отсутствие представлений правоохранительных органов	100	10
6	Взаимосвязь с органами МВД, ГИБДД, Профилатическая индивидуальная работа со студентами	Налаживание двухсторонней работы. Сокращение числа, состоящих на учете в органах ВД, комиссии по делам несовершеннолетних	90	10
7	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества		5

3. Выплаты за важность выполняемых работ, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие регламентирующей документации	100	15
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений установленного срока без снижения качества	100	10
3	Организация здоровья сберегающей воспитывающей среды	Отсутствие у студентов вредных привычек, травм, несчастных случаев	100	15

* 1 балл за каждого студента, но не более 5 баллов за отчетный период

Максимальное количество баллов для расчета размера премии составляет – 110 баллов

ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛОМ ПРОФИОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ (С АБИТУРИЕНТАМИ И СТУДЕНТАМИ)

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№	Критерии оценки	Условия	Баллы

п/п	наименование	индикатор	Баллы
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	0	20
2	Результаты промежуточной и итоговой аттестации студентов (успеваемость)	75	20
3	Сохранность контингента студентов	0	10
4	Количество выпускников, получивших диплом о среднем профессиональном образовании	98	10
5	Количество выпускников образовательного учреждения, трудоустроившихся по полученной специальности	75	10
6	Количество выпускников образовательного учреждения, продолживших обучение по полученной специальности	20	10
3.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач		

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Реализация образовательных программ среднего профессионального образования в соответствии с требованиями нормативных документов	Отсутствие документально оформленных претензий контролирурующих органов	100	10
2	Оказание дополнительных образовательных услуг в соответствии с уставом и лицензией на право осуществления образовательной деятельности	Выполнение плана доходов по предпринимательской деятельности (% в отчетном периоде)	95	10
3	Участие в реализации планов воспитательной работы	Выполнение закрепленных пунктов плана воспитательной работы	100	10

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника – 110 баллов

ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛОМ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ И СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ

1. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности и охране труда.	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется.

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	20
2	Достижение студентов	Участие студентов в городских, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, конкурсах.	Призовое место*	5
3	Обеспечение сохранности контингента	Процент отсева студентов по неуважительной причине	0	20
4	Налаживание связей с некоммерческими организациями для совместной работы по профилактике правонарушений, ПДД	Привлечение государственных и негосударственных организаций	75	10
5	Бесперебойная и безаварийная работа подчиненного персонала	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе подчиненного персонала	0	10
6	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемых работ, степень самостоятельности поставленных задач

№	Критерии оценки	Условия	Баллы

п/п	наименование	индикатор
1	Ведение документации учреждения Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100
2	Оперативность Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100
3	Организация здоровья сберегающей воспитывающей среды Отсутствие у студентов вредных привычек, травм, несчастных случаев	100

* 1 балл за каждого студента, но не более 5 баллов за отчетный период

Максимальное количество баллов для расчета размера премии составляет – 110 баллов

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ДОКУМЕНТАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Результаты финансово-хозяйственной деятельности колледжа за отчетный период	Процент выполнения кассового плана	% исполнения за отчетный период согласно плану	20
2	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность,	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по	0	25

	высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	направлению деятельности	
3	Сдача отчетности. Соблюдение законодательства	Отсутствие штрафов, взысканий, замечаний, обоснованных претензий контролирующих органов	100
4	Бесперебойная и безаварийная работа подчиненного персонала	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе подчиненного персонала	0
5	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0
3.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач		

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений установленного срока без снижения качества	ранее	100
2	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку		100
3	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации		100

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника -110 баллов

**ЗАВЕДУЮЩИЙ УЧЕБНЫМ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЛАБОРАТОРНЫМ КОМПЛЕКСОМ,
ЗАВЕДУЮЩИЙ ЦЕНТРОМ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ И СОДЕЙСТВИЯ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ**

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев		Баллы
2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ				
Критерии оценки		Условия		Баллы
№ п/п	наименование	индикатор		
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	25
2	Результаты промежуточной или итоговой аттестации студентов (успеваемость)	Процент от общего числа студентов, получивших положительные оценки при прохождении промежуточной или итоговой аттестации.	75	10
3	Сохранность контингента студентов	Процент отсева студентов по неуважительной причине	0	10
4	Своевременная подготовка технических разделов конкурсной документации	Подготовка технических разделов конкурсной документации в установленный срок	100	10
5	Бесперебойная и безаварийная работа подчиненного персонала	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе подчиненного персонала	0	15
6	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

Критерии оценки		Условия		Баллы
№ п/п	наименование	индикатор		
1	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	10
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	10
3	Методическое и материальное обеспечение занятий	Отсутствие замечаний по обеспечению занятий	100	15

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника -110 баллов

НАЧАЛЬНИК ЦЕНТРА КОМПЕТЕНЦИЙ

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	20
2	Количество педагогических работников, принявших участие в мероприятиях, проводимых в рамках движения «Молодые профессионалы» «Worldskills Russia» (Worldskills), движения «Абилимпикс» и др. мероприятий, направленных на повышение качества профессионального образования.	Процент педагогических работников в общей численности педагогических работников в Учреждении за определенный период	75	15
3	Количество обучающихся, принявших участие в мероприятиях, проводимых в рамках движения «Молодые профессионалы» «Worldskills Russia» (Worldskills), движения «Абилимпикс» и др. мероприятий, направленных на повышение качества	Процент обучающихся в общей численности студентов Учреждения за определенный период	0	15

	профессионального образования.			
4	Количество мероприятий, проведенных на базе Учреждения в рамках движения «Молодые профессионалы» «Worldskills Russia» (Worldskills), движения «Абилимпикс» и др. мероприятий, направленных на повышение качества профессионального образования.	Процент от общей численности мероприятий, проводимых на базе Учреждения за определенный период	98	15
5	Участие в межрегиональных и международных проектов по направлению деятельности Центра	Количество межрегиональных и международных проектов по направлению деятельности Центра	75	10
6	Количество обученных сотрудников Учреждения в рамках движения «Молодые профессионалы» «Worldskills Russia» (Worldskills), движения «Абилимпикс» (программы дополнительного профессионального обучения)	Процент обученных (при наличии подтверждающего документа) сотрудников в рамках движения «Молодые профессионалы» «Worldskills Russia» (Worldskills), движения «Абилимпикс» от общего кадрового состава Учреждения (кроме структурных подразделений, осуществляющих административно-хозяйственные функции)	20	15

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Реализация образовательных программ среднего профессионального образования в соответствии с требованиями нормативных документов	Отсутствие документально оформленных претензий контролирующих органов	100	10
2	Оказание дополнительных образовательных услуг в соответствии с уставом и лицензией на право осуществления образовательной деятельности	Выполнение плана доходов по предпринимательской деятельности (% в отчетном периоде)	95	5
3	Участие в реализации планов воспитательной работы	Выполнение закрепленных пунктов плана воспитательной работы	100	5

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника – **110** баллов

ЗАВЕДУЮЩИЙ СТОЛОВОЙ

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирурующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Результаты финансово-хозяйственной деятельности колледжа за отчетный период	Процент выполнения кассового плана	% исполнения за отчетный период согласно плана	20
2	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	20
3	Своевременная подготовка технических разделов конкурсной документации	Подготовка технических разделов конкурсной документации ранее запланированных сроков	100	15
4	Бесперебойная и безаварийная работа подчиненного персонала	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе подчиненного персонала	0	15
5	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений установленного срока без снижения качества	ранее 100	10
2	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	15

3	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	100	10
---	----------------------------	---	-----	----

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника - 110 баллов

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА БЕЗОПАСНОСТИ

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Результаты финансово-хозяйственной деятельности колледжа за отчетный период	Процент выполнения кассового плана	% исполнения за отчетный период согласно плану	15
2	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	25
3	Сдача отчетности. Соблюдение законодательства	Отсутствие штрафов, взысканий, замечаний, обоснованных претензий контролирующих органов	100	20
4	Бесперебойная и безаварийная работа подчиненного персонала	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе подчиненного персонала	0	10
5	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	

1	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	10
2	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	100	10
3	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	15

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника - **110** баллов

Приложение № 9
к Положению об оплате труда, премировании
и материальном стимулировании работников

ПОРЯДОК

определения баллов для премирования категории «Руководители 3-го уровня»:

начальник отделения охраны объекта, начальник штаба гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, заведующий складом, начальник отдела информатизации образовательного и производственного процессов, заведующий отделом художественного творчества, заведующий отделом дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, заведующий Историческим центром, заведующий загородным объектом, заведующий физкультурно-оздоровительным комплексом-плавательным бассейном, начальник студенческого спортивного клуба

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛЕНИЯ ОХРАНЫ ОБЪЕКТА

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирурующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Результаты финансово-хозяйственной деятельности колледжа за отчетный период	Процент выполнения кассового плана	% исполнения за отчетный период согласно плану	15
2	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	20
3	Сдача отчетности. Соблюдение законодательства	Отсутствие штрафов, взысканий, замечаний, обоснованных претензий контролирующих органов	100	15

4	Бесперебойная и безаварийная работа подчиненного персонала	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе подчиненного персонала	0	10
5	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	10
2	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	100	10
3	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	5

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника - 90 баллов

НАЧАЛЬНИК ШТАБА ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Результаты финансово-хозяйственной деятельности колледжа за отчетный период	Процент выполнения договоров за отчетный период	% исполнения за отчетный период согласно плана	15

2	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
3	Своевременность и достоверность представления донесений и отчетов по ГО согласно «Табеля срочных донесений по ГО»	Процент выполнения кассового плана за отчетный период	% исполнения за отчетный период согласно плана	10
4	Сдача отчетности. Соблюдение законодательства	Отсутствие штрафов, взысканий, замечаний, обеспокоенных претензий контролируемых органов	100	10
5	Бесперебойная и безаварийная работа подчиненного персонала	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе подчиненного персонала	0	10
6	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Ба ллы
		наименование	индикатор	
1	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	10
2	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	100	10
3	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	5

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника -90 баллов

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ИНФОРМАТИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО И ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРОЦЕССОВ

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и	При получении документально оформленных претензий контролируемых органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

	охране труда	
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	20
2	Результаты промежуточной или итоговой аттестации студентов (успеваемость)	Процент от общего числа студентов, получивших положительные оценки при прохождении промежуточной или итоговой аттестации.	75	5
3	Сохранность контингента студентов	Процент отсева студентов по неуважительной причине	0	5
4	Своевременная подготовка технических разделов конкурсной документации	Подготовка технических разделов конкурсной документации в установленный срок	100	10
5	Бесперебойная и безаварийная работа подчиненного персонала	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе подчиненного персонала	0	15
6	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	10
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	10
3	Методическое и материальное обеспечение занятий	Отсутствие замечаний по обеспечению занятий	100	10

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника -90 баллов

ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛОМ ХУДОЖЕСТВЕННОГО ТВОРЧЕСТВА

1. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности и охране труда.	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется.

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	20
2	Привлечение студентов в творческие коллективы	Участие студентов в мероприятиях колледжа	Призовое место*	5
3	Обеспечение занятости студентов	Процент охвата студентов	75	15
4	Достижение студентов	Участие студентов в городских, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, конкурсах.	Призовое место*	5
5	Проведение выставок, конкурсов. Пополнение экспозиционных материалов	Процент охвата студентов колледжа и молодых специалистов творческих профессий	75	10
6	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемых работ, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	

1	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	10
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	10
3	Организация здоровья сберегающей воспитывающей среды	Отсутствие у студентов вредных привычек, травм, несчастных случаев	100	10

*1 балл за каждого студента, но не более 5 баллов за отчетный период

Максимальное количество баллов для расчета размера премии составляет – 90 баллов

ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛОМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
2	Результаты промежуточной и итоговой аттестации студентов (успеваемость)	Процент от общего числа студентов, получивших положительные оценки при прохождении промежуточной аттестации.	75	15
3	Сохранность контингента студентов	Процент отсева студентов по неуважительной причине	0	15

4	Количество выпускников, получивших диплом о среднем профессиональном образовании	Количество выпускников, получивших процент профессионального образования	Процент выпускников к общей численности студентов, окончивших образовательное учреждение	98	10
5	Количество выпускников образовательного учреждения, трудоустроившихся по полученной специальности	Количество выпускников образовательного учреждения, трудоустроившихся по полученной специальности	Процент выпускников в общей численности студентов, окончивших образовательное учреждение	75	10
6	Количество выпускников образовательного учреждения, продолживших обучение по полученной специальности	Количество выпускников образовательного учреждения, продолживших обучение по полученной специальности	Процент выпускников в общей численности студентов, окончивших образовательное учреждение	20	10

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Реализация образовательных программ среднего профессионального образования в соответствии с требованиями нормативных документов	Отсутствие документально оформленных претензий контролирурующих органов	100	5
2	Оказание дополнительных образовательных услуг в соответствии с уставом и лицензией на право осуществления образовательной деятельности	Выполнение плана доходов по предпринимательской деятельности (% в отчетном периоде)	95	5
3	Участие в реализации планов воспитательной работы	Выполнение закрепленных пунктов плана воспитательной работы	100	5

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника – 90 баллов

ЗАВЕДУЮЩИЙ ИСТОРИЧЕСКИМ ЦЕНТРОМ

1. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности и охране труда.	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью

Критерии оценки		Условия		Баллы
№ п/п	Критерии оценки	наименование	индикатор	
2.	Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется.			
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	20
2	Привлечение студентов в поисково-исследовательскую работу	Участие студентов во внутриколледжских мероприятиях	Призовое место*	5
3	Обеспечение занятости студентов	Процент охвата студентов	75	15
4	Достижение студентов	Участие студентов в городских, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, конкурсах.	Призовое место*	5
5	Проведение научно-просветительской деятельности среди студентов	Процент охвата студентов	75	5
6	Проведение выставок, конкурсов. Пополнение экспозиционных материалов	Процент охвата студентов колледжа и молодых специалистов творческих профессий	75	5
7	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества		5

3. Выплаты за важность выполняемых работ, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

Критерии оценки		Условия		Баллы
№ п/п	Критерии оценки	наименование	индикатор	
1	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	10
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	10
3	Организация здоровья сберегающей воспитывающей среды	Отсутствие у студентов вредных привычек, травм, несчастных случаев	100	10

* 1 балл за каждого студента, но не более 5 баллов за отчетный период

Максимальное количество баллов для расчета размера премии составляет – 90 баллов

ЗАВЕДУЮЩИЙ ЗАГОРОДНЫМ ОБЪЕКТОМ, ЗАВЕДУЮЩИЙ СКЛАДОМ

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Результаты финансово-хозяйственной деятельности колледжа за отчетный период	Процент выполнения кассового плана	% исполнения за отчетный период согласно плану	15
2	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
3	Своевременная подготовка технических разделов конкурсной документации	Подготовка технических разделов конкурсной документации ранее запланированных сроков	100	15
4	Бесперебойная и безаварийная работа подчиненного персонала	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе подчиненного персонала	0	10
5	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№	Критерии оценки	Условия	Баллы

п/п	наименование	индикатор
1	Оперативность Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100
2	Ведение документации учреждения Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100
3	Качество выполняемых работ Отсутствие возврата документов на доработку	100

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника - 90 баллов

НАЧАЛЬНИКА СТУДЕНЧЕСКОГО СПОРТИВНОГО КЛУБА

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, входящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
2	Достижение студентов	Участие студентов в городских, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, конкурсах.	Призовое место*	5
3	Привлечение студентов в спортивные коллективы	Участие студентов во мероприятиях колледжа	Призовое место*	5
4	Обеспечение занятости студентов	Процент охвата студентов	75	15
5	Бесперебойная и безаварийная работа подчиненного персонала	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе подчиненного персонала	0	15
6	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Ведение документации отдела	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	10

2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	10
3	Организация здоровья сберегающей воспитывающей среды	Отсутствие у студентов вредных привычек, травм, несчастных случаев	100	10

* 1 балл за каждого студента, но не более 5 баллов за отчетный период

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника - 90 баллов

ЗАВЕДУЮЩИЙ ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫМ КОМПЛЕКСОМ - ПЛАВАТЕЛЬНЫМ БАССЕЙНОМ

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
2	Достижение студентов	Участие студентов в городских, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, конкурсах.	Призовое место*	5
3	Привлечение студентов в спортивные коллективы	Участие студентов во мероприятиях колледжа	Призовое место*	5
4	Обеспечение занятости студентов	Процент охвата студентов	75	15
5	Бесперебойная и безаварийная работа подчиненного персонала	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе подчиненного персонала	0	15

6	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5
3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач				
№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Ведение документации отдела	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	10
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	10
3	Организация здоровья воспитывающей среды	Отсутствие у студентов вредных привычек, травм, несчастных случаев	100	10

*1 балл за каждого студента, но не более 5 баллов за отчетный период

Максимальное количество баллов для расчета размера премии на одного сотрудника -90 баллов

Приложение № 10
к Положению об оплате труда, премировании
и материальном стимулировании работников

ПОРЯДОК

определения баллов для премирования категории «Преподаватель, мастер производственного обучения, руководитель 3-го уровня, специалисты «Педагогический персонал», прочие специалисты»:

преподаватель, преподаватель физической культуры, мастер производственного обучения, юристконсульт, бухгалтер, экономист (ПЭО), специалист по закупкам, специалист по кадрам, специалист по персоналу, специалист по управлению персоналом, специалист по кадровому делопроизводству, инженер отдела ИОиП

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ, ПРЕПОДАТЕЛЬ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	20
2	Посещаемость студентов на уроке	Процент от общего числа студентов, посещающих занятия	85	15
3	Методическое и материальное обеспечение занятий, ведение профессиональной документации.	Наличие учебно-методических материалов согласно утвержденному перечню в соответствии с нормативной, регламентирующей документацией, заполнение журналов	100	15

	учебных занятий. Процент от общего перечня.		
4	Результаты административно-методического контроля проведения занятий	Процент от максимально возможного количества баллов в соответствии с формой анализа методики проведения учебного занятия	100
5	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0
			5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерий оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Проведение научно - исследовательской, методической работы и издательской деятельности, повышение квалификации, применение в учебном процессе новых педагогических технологий и инноваций	Выступление преподавателя с докладами (работами) на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах, выставках, проведение открытых уроков и мероприятий	5 баллов за одно мероприятие; 10 баллов за 2 мероприятия и более	10
2	Организация участия обучающихся во внеурочной деятельности	Участие обучающихся под руководством преподавателя в конкурсах, чемпионатах, конференциях, мастер-классах и др.	5 баллов за одно мероприятие; 10 баллов за 2 мероприятия и более	10

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника -90 баллов

МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не начисляется полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не начисляется полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не начисляется полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	20
2	Посещаемость студентов учебной и производственной практики	Процент от общего числа студентов, посещающих практику	85	15
3	Сохранность контингента студентов	Процент отсева студентов по неуважительной причине	0	10
4	Методическое и материальное обеспечение занятий (теоретических и практических, учебной практики).	Наличие учебно-методических материалов в соответствии с нормативной, регламентирующей документацией.	100	15
5	Бесперебойная и безаварийная работа закрепленного оборудования	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе закрепленного оборудования и его сохранность	0	10
6	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	

1	Инициатива и творческий подход к работе	Оформленные соответствующим образом предложения по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	р	1 и более	5
2	Достижение студентов	Призовое место в городских, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства	Приз	оное место	5
3	Достижение студентов	Участие в колледжских, городских соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства	Смо	три*	5

*1 балл за каждого студента, но не более 5 баллов за отчётный период

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника - **90** баллов

ЮРИСКОНСУЛЬТ

1. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса юридическим сопровождением	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Результаты финансово-хозяйственной деятельности колледжа за отчётный период	Процент выполнения кассового плана	% исполнения за отчетный период согласно плану	10
2	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	20

3	Соблюдение законодательства	Защита интересов колледжа	100	15
4	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	15
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	10
3	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	100	15

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника - **90** баллов

БУХГАЛТЕР, ЭКОНОМИСТ (ШЭО)

1. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Результаты финансово-хозяйственной деятельности колледжа за отчетный период	Процент выполнения кассового плана	% исполнения за отчетный период согласно плана	15
2	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
3	Сдача отчетности учреждению, в налоговую инспекцию, во внебюджетные фонды, в органы статистики.	Соблюдение сроков, отсутствие штрафов, взысканий, замечаний, обеснованных претензий контролирующих органов	100	15
4	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	15
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений установленного срока без снижения качества	100	10
3	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	100	15

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника - **90** баллов

СПЕЦИАЛИСТ ПО ЗАКУПКАМ

1. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Результаты исполнения плана закупок за отчетный период	Отсутствие сорванных по вине сотрудника закупок и сроков размещения информации в ЕИС	100	20
2	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	20
3	Соблюдение законодательств	Отсутствие штрафов, взысканий, замечаний, обоснованных претензий контролирующих органов	100	15
4	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	10
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	10
3	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	100	10

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника - **90** баллов

**СПЕЦИАЛИСТ ПО КАДРАМ, СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЕРСОНАЛУ, СПЕЦИАЛИСТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ,
СПЕЦИАЛИСТ ПО КАДРОВОМУ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВУ**

1. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

Критерии оценки		Условия
№ п/п		
1	Обеспечение безопасности процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикат	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
2	Применение современных форм и методов организации труда, использование в работе автоматизированных программ.	Наличие и использование электронных программ и баз данных.	100	15
3	Участие в создании нормативной базы колледжа, в подготовке локальных правовых актов, в мероприятиях, связанных с уставной деятельностью колледжа.	Внесение предложений в проекты локальных правовых актов колледжа. Качественное и своевременное выполнение поручений руководства колледжа по подготовке и проведению мероприятий, связанных с уставной деятельностью колледжа.	100	5
4	Качественное выполнение должностных обязанностей (инструкций) по направлению деятельности	Качественное и своевременное выполнение плановых мероприятий. Подготовка и сдача плановой отчетности, статистических данных, иных сведений, с соблюдением установленного порядка, форм и сроков. Отсутствие предписаний (взысканий, штрафов)	100	15

	надзорных органов по кадровым вопросам. Отсутствие письменных жалоб от работников, студентов, граждан, признанных обособанными. Качественное и своевременное выполнение поручений руководства колледжа. Отсутствие замечаний по выполнению должностных обязанностей (инструкций) по направлению деятельности	
3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач		

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	15
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	10
3	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	100	15

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника - **90** баллов

ИНЖЕНЕР ОТДЕЛА ИО и ПП

1. Обязательные условия при выполнении которых премия начисляется

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обособанных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	

1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	20
2	Бесперебойная работа программного комплекса локальной сети колледжа, компьютерной и мультимедийной техники в закрепленных кабинетах.	Бесперебойный доступ к ресурсам локальной сети колледжа. Отсутствие замечаний и претензий к работе оборудования в закрепленном кабинете	100	20
3	Качественная работа по созданию программного обеспечения и внедрение его в рабочий процесс колледжа.	Написание и внедрение нового ПО для улучшения управления и обучения в колледже.	100	10
4	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения по эффективной организации работы и рациональному использованию материальных ресурсов и закрепленного оборудования	Смотри *	10
2	Материально-техническое обеспечение занятий	Отсутствие замечаний по подготовке материально-технической базы к занятиям	100	10
3	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	10

* 1 балл за каждое предложение, но не более 5 баллов за отчетный период

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника – **90** баллов

Приложение № 11
к Положению об оплате труда, премировании
и материальном стимулировании работников

ПОРЯДОК

определения баллов для премирования категории «Руководители 3-го уровня, Специалисты «Педагогический персонал», прочие специалисты»:

Старший методист, методист, педагог дополнительного образования и профессионального обучения, специалист по материально-техническому обеспечению, специалист учебного отдела, сурдопереводчик, специалист по профориентационной работе, специалист отдела дополнительного образования и профессионального обучения, специалист заочного отделения, педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, специалист учебно-методического комплекса, ведущий специалист учебно-производственного комплекса, инженер по пожарной безопасности, инженер – энергетик, инженер эколог, специалист по охране труда, инженер по эксплуатации, программист, специалист по защите информации, советник, старший методист центра дополнительного образования, инженер-сметчик, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, специалист по информационным системам

СТАРШИЙ МЕТОДИСТ

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
2	Количество разработанных образовательных программ с учетом ежегодного	Процентное соотношение разработанных в полном объеме элементов содержания образовательных программ к их	75	10

	обновления их содержания	обязательным содержанием компонентов	
3	Количество сформированных учебно-методических комплексов (УМК)	Процент сформированных в полном объеме УМК к необходимому количеству в рамках образовательной программы	10
4	Организация проведения мониторинга и оценки качества реализации педагогическими работниками программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик.	Количество посещенных учебных занятий, проведение периодического мониторинга качества реализации педагогическими работниками образовательных программ, наличие разработанных рекомендаций	10
5	Организация научно-исследовательской работы, методической работы и издательской деятельности	Обобщение опыта на всероссийском, региональном уровне (публикации)	5
6	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач		Условия	
№ п/п	Критерии оценки	индикатор	Баллы
1	Реализация образовательных программ среднего профессионального образования в соответствии с требованиями нормативных документов	Отсутствие документально оформленных претензий контролирующих органов	10
2	Разработка методических пособий в соответствии с учетом педагогических и технических инноваций, подготовка материалов к лицензированию и/или аккредитации	Решение Методического совета об утверждении методических пособий, разработанных пособий в соответствии с учетом педагогических и технических инноваций. Оформленный приказ о включении в состав группы по подготовке к процедурам лицензирования и/или аккредитации	2 и более
3	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника -80 баллов

МЕТОДИСТ

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
-------	-----------------	---------

1	Обеспечение образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	безопасности	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	участников	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины		При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
2	Результаты промежуточной и итоговой аттестации студентов (успеваемость)	Процент от общего числа студентов, получивших положительные оценки при прохождении промежуточной аттестации.	75	10
3	Сохранность контингента студентов	Процент отсева студентов по неуважительной причине	0	10
4	Количество выпускников, получивших диплом о среднем профессиональном образовании	Процент выпускников к общей численности студентов, окончивших образовательное учреждение	98	10
5	Организация научно-исследовательской работы, методической работы и издательской деятельности	Обобщение опыта на всероссийском, городском уровне (публикации)	80	5
6	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Реализация образовательных программ среднего профессионального образования в соответствии с требованиями нормативных документов	Отсутствие документально оформленных претензий контролирующих органов	100	10

2	Разработка методических пособий в соответствии с учетом педагогических и технических инноваций, подготовка материалов к лицензированию и/или аккредитации	Решение Методического совета об утверждении методических пособий, разработанных пособий в соответствии с учетом педагогических и технических инноваций. Оформленный приказ о включении в состав группы по подготовке к процедурам лицензирования и/или аккредитации	2 и более	10
3	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	5

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника -80 баллов

МЕТОДИСТ ОТДЕЛА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий в части своевременного исполнения и отсутствия ошибок. Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
2	Оформление итоговых документов по закрытию курсов обучения по дополнительному профессиональному образованию и	Отсутствие замечаний	По количеству фактически	10

	профессиональному обучению, оформление свидетельств, дипломов, удостоверений.		обученных	
3	Количество разработанных, доработанных образовательных программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения	Полнота, качество и соответствие профстандартам (или квалификационным требованиям) разработанных (доработанных) образовательных программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения	2 и более	10
4	Анализ востребованности реализации образовательных программ по дополнительному образованию и профессиональному обучению	Аналитические материалы	2 и более	10
5	Организационно-методическое обеспечение реализации программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения с требованиями нормативных документов	Отсутствие документально оформленных претензий контролирующих органов	80	5
6	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Методическое обеспечение использования дистанционных технологий по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения	Отсутствие замечаний	0	10
2	Разработка (доработка) методических пособий по направлению дополнительного профессионального образования и профессионального обучения в соответствии с учетом педагогических и технических инноваций	Количество разработанных пособий в соответствии с учетом педагогических и технических инноваций.	2 и более	10
3	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	5

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника - **80** баллов

СПЕЦИАЛИСТ ПО МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ

1. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Результаты исполнения плана закупок за отчетный период	Отсутствие сорванных по вине сотрудника закупок и сроков размещения информации в ЕИС	100	20
2	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
3	Соблюдение законодательств	Отсутствие штрафов, взысканий, замечаний, обоснованных претензий контролирующих органов	100	10
4	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	10
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	10
3	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	100	10

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника -80 баллов

СУРДОПЕРЕВОДЧИК, СПЕЦИАЛИСТ УЧЕБНОГО ОТДЕЛА, СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОФИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЕ, СПЕЦИАЛИСТ ОТДЕЛА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ, СПЕЦИАЛИСТ ЗАОЧНОГО ОТДЕЛЕНИЯ, СПЕЦИАЛИСТ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА

1. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
2	Результаты промежуточной и итоговой аттестации студентов (успеваемость)	Процент от общего числа студентов, получивших положительные оценки при прохождении промежуточной аттестации.	75	10
3	Сохранность контингента студентов	Процент отсева студентов по неуважительной причине	0	5
4	Количество выпускников, получивших диплом о среднем профессиональном образовании	Процент выпускников к общей численности студентов, окончивших образовательное учреждение	98	5
5	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	10

2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	15
3	Качество выполняемых работ	Отсутствие возвратов документов на доработку	100	15

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника -80 баллов

ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ, СОЦИАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГ

1. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия	
		наименование	индикатор
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности и охране труда.	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев	0
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обеспокоенных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев	0
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев	0

2. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
2	Составление индивидуальных паспортов студентов (сопровождение студентов в процессе обучения)	Контроль за студентами, относящихся к группе риска	100	10

3	Обеспечение сохранности контингента	Процент отсева студентов по неуважительной причине	0	10
4	Привлечение студентов к участию в городских, районных конкурсах, фестивалях	Участие студентов в городских, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, конкурсах.	Призовое место*	5
5	Выявление интересов, потребностей, трудностей, отклонения в поведении во время учебы у студентов	Сокращение студентов состоящих на учете		10
6	Профилактическая индивидуальная работа со студентами, родителями	Сокращение числа студентов находящихся в ТЖС, организация социально-значимой деятельности		10
7	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемых работ, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Ведение документации	Полнота и ответственность	100	5
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	5
3	Организация здоровья сберегающей воспитывающей среды	Отсутствие у студентов вредных привычек, травм, несчастных случаев у студентов	100	5

* 1 балл за каждого студента, но не более 5 баллов за отчетный период

Максимальное количество баллов для расчета размера премии составляет – 80 баллов

Педагог-организатор, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины

1. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия	
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности и охране труда.	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев	
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев	
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев	
№	Критерии оценки	Условия	Баллы

2. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется.

п/п	наименование	индикатор
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	0
2	Результаты промежуточной аттестации (успеваемость)	75
3	Обеспечение сохранности контингента	10
4	Обеспечение занятости студентов	10
5	Профилактическая, индивидуальная работа со студентами	5
6	Достижения студентов	Призовое место*
7	Обеспечение сохранности имущества и его учет	0

3. Выплаты за важность выполняемых работ, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Ведение документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	5
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	5
3	Организация здоровья сберегающей воспитывающей среды	Отсутствие у студентов вредных привычек, травм, несчастных случаев у студентов	100	10

* 1 балл за каждого студента, но не более 5 баллов за отчетный период

Максимальное количество баллов для расчета размера премии составляет – 80 баллов

ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА

1. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

	безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Результаты исполнения плана закупок за отчетный период	Отсутствие сорванных по вине сотрудника закупок и сроков сдачи в отдел закупок Учреждения	100	20
2	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
3	Соблюдение законодательств	Отсутствие штрафов, взысканий, замечаний, обоснованных претензий контролирурующих органов	100	10
4	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	10
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	10
3	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	100	10

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника -80 баллов

**ИНЖЕНЕР ПО ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ИНЖЕНЕР ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ
ИНЖЕНЕР-ЭКОЛОГ, ИНЖЕНЕР-ЭНЕРГЕТИК**

1. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ:

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	Индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
2	Обеспечение бесперебойной и безаварийной работы инженерных систем и оборудования колледжа	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе инженерных систем и оборудования колледжа	0	15
3	Своевременная подготовка технических разделов аукционной документации	Подготовка технических разделов аукционной документации ранее установленного срока без снижения качества	100	10
4	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач:

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		Наименование	Индикатор	
1	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	10

2	Оперативность	Выполнение заявок по устранению технических неполадок, поручений руководителя ранее установленного срока без снижения качества	100	15
3	Использование энергетических ресурсов	Отсутствие замечаний по эффективному (рациональному) использованию энергетических ресурсов	100	10

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника - 80 баллов

СПЕЦИАЛИСТ ПО ЗАЩИТЕ ИНФОРМАЦИИ,

1. Обязательные условия при выполнении которых, премия начисляется

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
2	Сопровождение средств защиты информации	Контроль эффективности защиты информации. Бесперебойный доступ к ресурсам локальной сети учреждения. Отсутствие замечаний и претензий к работе.	100	15
3	Организация ограничения доступа	Постоянный мониторинг работников и их трудовых функций для установления соответствующего ограничения доступа.	100	15

4	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5
---	--	---------------------------------------	---	---

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения по эффективной организации работы и рациональному использованию материальных ресурсов.	Смотри *	
2	Обеспечение защиты информации	Отсутствие инцидентов несанкционированного доступа к информации.	100	15
3	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	15

* 1 балл за каждое предложение, но не более 5 баллов за отчетный период

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника – **80** баллов

СПЕЦИАЛИСТ ПО ИНФОРМАЦИОННЫМ СИСТЕМАМ

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность	Замечания по выполнению порученных заданий, замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	20

	выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.				
	Сопровождение информационных систем учреждения	Обеспечение бесперебойной работы информационных систем учреждения, включая ЭИОС. Выполнение работ по восстановлению работоспособности элементов информационных систем.	100	10	
	Обучение и консультирование пользователей информационных систем учреждения	Подготовка и проведение инструктажей, консультаций и обучающих семинаров для сотрудников и обучающихся по использованию информационных систем учреждения	Не менее 5 мероприятий за отчетный период	15	
	Участие в выставках, форумах, маркетинговых и других мероприятиях	Подготовка презентаций, материалов и личное участие в выставках, форумах, маркетинговых и других мероприятиях	Не менее 1 мероприятия за отчетный период	10	
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5	

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
	Оперативность	Выполнение заданий, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	10
	Инициатива и творческий подход к работе	Разработка и внедрение предложений по эффективной организации работы, подготовка и актуализация инструкций, вспомогательных информационных материалов для пользователей информационных систем	Не менее 1 за отчетный период	10

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника - **80** баллов

ПРОГРАММИСТ

1. Обязательные условия при выполнении которых премия начисляется

№ п/п	Критерии оценки	Условия
-------	-----------------	---------

1	Обеспечение образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	безопасности участников	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев	Баллы
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	участников	При получении обеспокоенных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев	Баллы
3	Уровень исполнительской дисциплины	исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев	Баллы

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
2	Бесперебойная работа программного комплекса локальной сети колледжа, компьютерной и мультимедийной техники в закрепленных кабинетах.	Бесперебойный доступ к ресурсам локальной сети колледжа. Отсутствие замечаний и претензий к работе оборудования в закрепленном кабинете	100	15
3	Качественная работа по созданию программного обеспечения и внедрение его в рабочий процесс колледжа.	Написание и внедрение нового ПО для улучшения управления и обучения в колледже.	100	10
4	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения по эффективной организации работы и рациональному использованию материальных ресурсов и закрепленного оборудования	Смотри *	10
2	Материально-техническое обеспечение занятий	Отсутствие замечаний по подготовке материально-технической базы к занятиям	100	10
3	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	10

* 1 балл за каждое предложение, но не более 5 баллов за отчетный период

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника – **80** баллов

СОВЕТНИК

1. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса юридическим сопровождением	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Результаты финансово-хозяйственной деятельности колледжа за отчетный период	Процент выполнения кассового плана	% исполнения за отчетный период согласно плану	10
2	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
3	Соблюдение законодательств	Защита интересов колледжа	100	10
4	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей	100	10

	документации	
2	Оперативность выполнения заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100
3	Качество выполняемых работ	100
	Отсутствие возврата документов на доработку	100

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника -80 баллов

СТАРШИЙ МЕТОДИСТ ЦЕНТРА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
2	Оформление итоговых документов по закрытию курсов обучения по дополнительным общеразвивающим программам..	Отсутствие замечаний	75	10
3	Количество разработанных, доработанных дополнительных общеразвивающих программ с учетом ежегодного обновления их содержания	Процентное соотношение разработанных в полном объеме элементов содержания образовательных программ к их обязательным содержательным компонентам	0	10
4	Анализ востребованности реализации дополнительных общеразвивающих программ для детей и взрослых	Аналитические материалы	98	10

5	Организационно-методическое обеспечение реализации общеразвивающих программ для детей и взрослых в соответствии с требованиями нормативных документов	Отсутствие документально оформленных претензий контролирурующих органов	80	5
6	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Методическое обеспечение использования дистанционных технологий по реализации дополнительных общеразвивающих программ	Отсутствие замечаний	100	10
2	Разработка (доработка) методических пособий по дополнительным общеразвивающим программам в соответствии с учетом педагогических и технических инноваций	Количество разработанных пособий в соответствии с 2 и более учетом педагогических и технических инноваций.	2 и более	10
3	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	5

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника - **80** баллов

ИНЖЕНЕР-СМЕТЧИК

1. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ:

№	Критерии оценки	Условия	Баллы

п/п	наименование	Индикатор
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	0
2	Своевременная подготовка сметной документации и технических разделов аукционной документации на ремонтные работы (расчет цены контракта)	100
3	Соблюдение законодательства	100
4	Обеспечение сохранности имущества и его учет	0
5	Замечания по утрате и порче имущества	5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач:

№ п/п	Критерии оценки	Условия	
		Наименование	Индикатор
1	Оперативность	Выполнение заявок по устранению технических неполадок, поручений руководителя ранее установленного срока без снижения качества	100
2	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100
3	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	100

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника - **80** баллов

СОВЕТНИК ДИРЕКТОРА ПО ВОСПИТАНИЮ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ДЕТСКИМИ ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ

1. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия

1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности и охране труда.	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев	Баллы
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев	Баллы
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев	Баллы

2. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется.

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
2	Содействие реализации социальных инициатив обучающихся и сопровождение их социальных проектов	Участие студентов в проектной деятельности	Участие, призовые места	15
4	Привлечение студентов к участию в конкурсах, фестивалях, соревнованиях различного уровня	Участие студентов в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях различного уровня	Участие, призовые места	10
5	Взаимодействие с детскими объединениями, объединениями некоммерческими организациями для совместной работы по вовлечению молодежи в общественно полезную деятельность	Привлечение государственных и негосударственных организаций	75	10
6	Организация и проведение на базе Учреждения общественно-значимых мероприятий (районных, городских, региональных, международных) по вопросам воспитательной работы со студентами	Процент охвата студентов	50	10
7	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемых работ, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	

1	Ведение документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	5
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	5
3	Организация здоровья сберегающей воспитывающей среды	Отсутствие у студентов вредных привычек, травм, несчастных случаев у студентов	100	5

* 1 балл за каждого студента или команду студентов, но не более 10 баллов за отчетный период

Максимальное количество баллов для расчета размера премии составляет – **80** баллов

к Положению об оплате труда, премировании и материальном стимулировании работников

ПОРЯДОК

определения баллов для премирования категории «Педагогический персонал», прочие специалисты:

Специалист по системам видеонаблюдения, охранной и пожарной сигнализации и средств связи, специалист по безопасности, специалист по связям с общественностью, специалист по архивному делу, документовед, инспектор по контролю за выполнением поручений, экономист центра дополнительного образования

СПЕЦИАЛИСТ ПО СИСТЕМАМ ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЯ, ОХРАННОЙ И ПОЖАРНОЙ СИГНАЛИЗАЦИИ И СРЕДСТВ СВЯЗИ, СПЕЦИАЛИСТ ПО БЕЗОПАСНОСТИ

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
2	Бесперебойная и безаварийная работа КСОБ, оборудования	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе КСОБ, оборудования	0	15
3	Оперативность принятия меры по предупреждению и устранению неисправности систем КСОБ	Своевременное принятие мер по восстановлению работы КСОБ	100	10
4	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	15

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	Смотри *	5
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	20

* 1 балл за каждое предложение, но не более 5 баллов за отчетный период

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника -80 баллов

СПЕЦИАЛИСТ ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

1. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности трудовой деятельности. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность уровнем сотрудничества по направлению деятельности контрагентов	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций	Замечания по выполнению порученных заданий, замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
2	Обеспечение информационной открытости учреждения	Своевременное размещение документов и материалов на сайте учреждения		10
3	Написание статей, информационных материалов для размещения на сайте учреждения, публикации в СМИ	Качество исполнения и своевременность размещения материалов	0	5

4	Проектная деятельность, участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, региональных программ;	Количество подготовленных, поддержанных и реализованных проектов	5
5	Организация информационного обеспечения мероприятий	Количество мероприятий, получивших информационное обеспечение от общего количества проведённых в учреждении мероприятий	5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Ведение документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	15
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	10
3	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	100	15

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника -80 баллов

СПЕЦИАЛИСТ ПО АРХИВНОМУ ДЕЛУ

1. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность	Замечания по выполнению порученных заданий. Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15

	выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.			
2	Результаты выполнения плана работы архива за отчетный период	Процент выполнения плана	% исполнения за отчетный период согласно плана	10
3	Комплектование архива документами; использование хранящихся в архиве документов; подготовка и передача документов, относящихся к Архивному фонду, на постоянное хранение в соответствии со сроками и требованиями, установленными Федеральной архивной службой России.	Соблюдение сроков, отсутствие замечаний	100	10
4	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	15
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	10
3	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	100	15

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника -80 баллов

ДОКУМЕНТОВЕД, ИНСПЕКТОР ПО КОНТРОЛЮ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ПОРУЧЕНИЙ

1. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев	Баллы
2.	Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ		
№ п/п	Критерии оценки	Условия	Баллы
		наименование	индикатор
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий. Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0
2	Результаты выполнения плана работы отдела ДООУ за отчётный период	Процент выполнения плана работы отдела ДООУ	% исполнения за отчетный период согласно плану
3	Результаты контроля: - за правильностью оформления документов (поручений), представляемых на подпись руководству; -за оперативный учет прохождения контрольных документов (поручений) до исполнителей; - за исполнением документов (поручений) в установленные сроки, обобщения сведений о ходе и результатах исполнения документов (поручений)	Отсутствие замечаний. Анализ сведений о ходе и результатах исполнительской дисциплины в колледже	100
4	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0

3.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач		
№ п/п	Критерии оценки	Условия	Баллы
		наименование	индикатор
1	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100
3	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	100

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника -80 баллов

ЭКОНОМИСТ ЦЕНТРА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

1. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Результаты финансово-хозяйственной деятельности колледжа за отчетный период	Процент выполнения кассового плана	% исполнения за отчетный период согласно плана	10
2	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
3	Соблюдение законодательств	Соблюдение сроков, отсутствие штрафов, взысканий, замечаний, обоснованных претензий контролирующих органов	100	10
4	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	тор 100	15
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	10

3	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	100	15
---	----------------------------	---	-----	----

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника - **80** баллов

к Положению об оплате труда, премировании и материальном стимулировании работников

ПОРЯДОК

определения баллов для премирования категории «Служащие, специалисты»:

секретарь директора, секретарь учебной части, делопроизводитель, калькулятор, делопроизводитель центра практической подготовки и содействия в трудоустройстве, ведущий библиотекарь, контент-редактор, механик автотранспортных средств, инженер (АХС), специалист Исторического центра

СЕКРЕТАРЬ УЧЕБНОЙ ЧАСТИ, СЕКРЕТАРЬ ДИРЕКТОРА, ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЬ, КАЛЬКУЛЯТОР, ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЬ ЦЕНТРА ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ И СОДЕЙСТВИЯ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется

№ п/п	Критерии оценки	Условия	
		наименование	индикатор
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев	0
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев	10
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев	5

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
2	Оформления документов	Отсутствие замечаний	100	10
3	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	15
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	15
3	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	100	15

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника -75 баллов

ВЕДУЩИЙ БИБЛИОТЕКАРЬ, БИБЛИОТЕКАРЬ

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
2	Результаты промежуточной или итоговой аттестации студентов (успеваемость)	Процент от общего числа студентов, получивших положительные оценки при прохождении промежуточной или итоговой аттестации	75	10

3	Охват читателей	Процент учащихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки, не менее	90	20
4	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы фонда (за отчетный период)	Менее 10% фонда	10
2	Пропаганда чтения как формы культурного досуга	Выставки, беседы, встречи	1 мероприятие	10

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника – 75 баллов

КОНТЕНТ-РЕДАКТОР

1. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности и охране труда.	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется.

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
2	Привлечение студентов в журналистскую	Участие студентов в мероприятиях колледжа	Призовое	5

	деятельность		место*
3	Привлечение студентов к участию в городских, районных конкурсах, фестивалях	Участие студентов в городских, всероссийских, международных соревнованиях, конкурсах.	Призовое место*
4	Издание и редактирование выпускаемых колледжем печатных изданий	Полнота и ответственность	100
5	Обеспечение занятости студентов	Процент охвата студентов	75
6	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0
			10
			5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	5
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	10
3	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	100	10

* 1 балл за каждого студента, но не более 5 баллов за отчетный период

Максимальное количество баллов для расчета размера премии составляет – 75 баллов

МЕХАНИК АВТОТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ, ИНЖЕНЕР (АХК)

1. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирурующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	

1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
2	Бесперебойная и безаварийная работа закрепленного оборудования	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе закрепленного оборудования	0	15
3	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	15

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	10
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	15
3	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения по эффективной организации работы и рациональному использованию материальных ресурсов и закрепленного оборудования	Смотри *	5

* 1 балл за каждое предложение, но не более 5 баллов за отчетный период

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника -75 баллов

СПЕЦИАЛИСТ ИСТОРИЧЕСКОГО ЦЕНТРА

Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности и охране труда.	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется.

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	

1	Выполнение должностных инструкций по направленности деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направленности деятельности	0	10
2	Участие в конкурсах, конференциях, семинарах, круглых столах по направленности деятельности.	Участие в исследовательской деятельности	Участие, призовые места	10
3	Публикация материалов и результатов исследовательской работы, в т.ч. на официальных ресурсах Учреждения.	Публикация материалов	не менее 3 публикаций в год	5
4	Организация и проведение на базе Учреждения общественно - значимых мероприятий по вопросам просветительской и воспитательной работы со студентами.	Процент охвата студентов	100	10
5	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемых работ, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия	Баллы	
			индикатор	аллы
1	Ведение документации	наименование Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	10
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	10
3	Участие в реализации планов воспитательной работы	Выполнение закрепленных пунктов плана воспитательной работы	100	15

Максимальное количество баллов для расчета размера премии составляет – 75 баллов

к Положению об оплате труда, премировании и материальном стимулировании работников

ПОРЯДОК

определения баллов для премирования категории «Прочие специалисты, специалисты «Педагогический персонал», рабочие»:

Техник, лаборант, техник копировально-множительного центра, звукооператор актового зала, техник отдела безопасности, делопроизводитель АХС, инструктор-методист, тьютор, инструктор по плаванию, инструктор по спорту

ТЕХНИК, ЛАБОРАНТ

1. Обязательные условия, при которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, руководителей колледжа премия не начисляется полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не начисляется полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не начисляется полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
2	Результаты аттестации студентов при проведении практических и лабораторных занятий (успеваемость)	Процент от общего числа студентов, получивших положительные оценки при прохождении аттестации.	75	5
3	Бесперебойная и безаварийная работа закрепленного оборудования	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе закрепленного оборудования	0	15
4	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	15

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения по эффективной организации работы и рациональному использованию материальных ресурсов и закрепленного оборудования	Смотри *	5
2	Материально-техническое обеспечение занятий	Отсутствие замечаний по подготовке материально-технической базы к занятиям	100	10
3	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	5

* 1 балл за каждое предложение, но не более 5 баллов за отчётный период

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника - 70 баллов

ЗВУКООПЕРАТОР АКТОВОГО ЗАЛА, ТЕХНИК ОТДЕЛА БЕЗОПАСНОСТИ

1. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности и охране труда.	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется.

1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий. Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
2	Составление тех. заданий, актов, заявок	Соблюдение сроков	100	10
3	Проведение мероприятий в актовом зале с соответствующим оборудованием	Соблюдение техники безопасности	100	10
4	Выявление причин сбоев и аварий при эксплуатации оборудования	Поддержание техники в надлежащем состоянии	100	10

5	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10
---	--	---------------------------------------	---	----

3. Выплаты за важность выполняемых работ, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

Максимальное количество баллов для расчета размера премии составляет -- 70 баллов

ТЕХНИК КОПИРОВАЛЬНО-МНОЖИТЕЛЬНОГО ЦЕНТРА

1. Обязательные условия при выполнении которых премия начисляется

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Ба ллы
		наименование	индикатор	
1	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	5
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	5
3	Организация здоровья сберегающей воспитывающей среды	Отсутствие у студентов вредных привычек, травм, несчастных случаев	100	5
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев		
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев		

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	

1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
2	Бесперебойная работа программного комплекса локальной сети колледжа, компьютерной и мультимедийной техники в закреплённых кабинетах.	Бесперебойный доступ к ресурсам локальной сети колледжа. Отсутствие замечаний и претензий к работе оборудования в закреплённом кабинете	100	15
3	Качественная работа по созданию программного обеспечения и внедрение его в рабочий процесс колледжа.	Написание и внедрение нового ПО для улучшения управления и обучения в колледже.	100	10
4	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия	индикатор		Баллы
			наименование	Смотри *	
1	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения по эффективной организации работы и рациональному использованию материальных ресурсов и закреплённого оборудования		5	
2	Материально-техническое обеспечение занятий	Отсутствие замечаний по подготовке материально-технической базы к занятиям	100	10	
3	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	5	

* 1 балл за каждое предложение, но не более 5 баллов за отчётный период

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника – 70 баллов

ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЬ (АХК)

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

	безопасности, противопожарной безопасности и охране труда		
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	участников	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины		При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
2	Оформления документов	Отсутствие замечаний	100	10
3	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	15
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	10
3	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	100	15

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника - 70 баллов

ИНСТРУКТОР-МЕТОДИСТ

1. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
-------	-----------------	---------

1	Обеспечение образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	безопасности	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев	
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	участников	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев	
3	Уровень исполнительской дисциплины		При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев	

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
2	Привлечение студентов в спортивные коллективы	Участие студентов в мероприятиях колледжа	Призовое место*	5
3	Достижение студентов	Участие студентов в городских, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, конкурсах.	Призовое место*	5
4	Обеспечение занятости студентов	Процент охвата студентов	75	15
5	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	15

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Ведение документации отдела	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	5
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	5
3	Организация здоровья сберегающей воспитывающей среды	Отсутствие у студентов вредных привычек, травм, несчастных случаев	100	5

* 1 балл за каждого студента, но не более 5 баллов за отчётный период

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника - 70 баллов

ИНСТРУКТОР ПО ПЛАВАНИЮ, ИНСТРУКТОР ПО СПОРТУ

1. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
2	Результаты выполнения плана в части поступления доходов от приносящей доход деятельности	Процент выполнения плана	%	15
3	Качественная работа по обслуживанию посетителей, организации занятий и созданию необходимых условий	Отсутствие претензий и замечаний	исполнения за отчетный период согласно плана 0	10

4	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	15
3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач				
№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Ведение документации отдела	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	5
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	5
3	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие у студентов вредных привычек, травм, несчастных случаев	100	5

* 1 балл за каждого студента, но не более 5 баллов за отчетный период

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника - **70** баллов

ТЮТОР

1. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности и охране труда.	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
2	Составление индивидуальных паспортов,	Контроль за студентами, находящимися в «группе	100	10

	индивидуальных маршрутов студентов, находящихся на сопровождении	студентов, работа со студентами, находящимися на сопровождении и их родителями	риска»		
3	Профилактическая индивидуальная работа со студентами, находящимися на сопровождении и их родителями	Сокращение проблем и загрузок обучающихся в процессе образования	100	10	
	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые мероприятия, публикации, выступления	Количество мероприятий	не менее 1 мероприятия в год	5	
4	Помощь в реализации творческого потенциала и познавательной активности обучающихся, находящихся на сопровождении	Процент охвата студентов	75 %	10	
5	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5	

3. Выплаты за важность выполняемых работ, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач:

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	5
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	5
3	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	100	5

Максимальное количество баллов для расчета размера премии составляет – 70 баллов

к Положению об оплате труда, премировании и материальном стимулировании работников

ПОРЯДОК

определения баллов для премирования категории «Рабочие»:

повар, буфетчик, администратор корпуса А, администратор отдела дополнительного образования детей и взрослых, медицинская сестра, кладовщик, водитель, водитель специальной техники

ПОВАР, БУФЕТЧИК, КЛАДОВЩИК, ВОДИТЕЛЬ, ВОДИТЕЛЬ СПЕЦИАЛЬНОЙ ТЕХНИКИ

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
2	Бесперебойная и безаварийная работа техники и оборудования	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе техники и оборудования	0	10
3	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности поставленных задач

№	Критерии оценки	Условия	Баллы

п/п	наименование	индикатор
1	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	100
2	Оперативность	100
3	Ресурсосбережение при выполнении работ	100

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника – 60 баллов

АДМИНИСТРАТОР КОРПУСА «А», АДМИНИСТРАТОР ОТДЕЛА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ И ВЗРОСЛЫХ, МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА

1. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
2	Результаты выполнения плана в части поступления доходов от приносящей доход деятельности	Процент выполнения плана	% исполнения за отчетный	5

			период согласно плана	
3	Качественная работа по обслуживанию посетителей, организации занятий и созданию необходимых условий	Отсутствие претензий и замечаний	0	15
4	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10

1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Ведение документации отдела	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	5
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	5
3	Организация здоровья сберегающей воспитывающей среды	Отсутствие у студентов вредных привычек, травм, несчастных случаев	100	5

* 1 балл за каждого студента, но не более 5 баллов за отчётный период

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника – 60 баллов

Приложение № 16
к Положению об оплате труда, премировании
и материальном стимулировании работников

ПОРЯДОК

определения баллов для премирования категории «Рабочие»:

ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию зданий (КОРЗ), рабочий КОРЗ бассейна, контролер-поста корпуса "А", гардеробщик, дворник, уборщик служебных и производственных помещений, кухонный рабочий, мойщик посуды, электромонтер, лаборант бассейна, курьер по доставке документации

РЕМОНТИРОВЩИК ПЛОСКОСТНЫХ СПОРТИВНЫХ СООРУЖЕНИЙ, РАБОЧИЙ ПО КОМПЛЕКСНОМУ РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЗДАНИЙ (КОРЗ), РАБОЧИЙ КОРЗ БАССЕЙНА, КОНТРОЛЕР-ПОСТА КОРПУСА «А», ГАРДЕРОБЩИК, ДВОРНИК, УБОРЩИК СЛУЖЕБНЫХ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОМЕЩЕНИЙ, КУХОННЫЙ РАБОЧИЙ, МОЙЩИК ПОСУДЫ, ЭЛЕКТРОМОНТЕР, КУРЬЕР ПО ДОСТАВКЕ ДОКУМЕНТАЦИИ

1. Обязательные условия, при выполнении которых, премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	15
2	Бесперебойная и безаварийная работа техники и оборудования	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе техники и оборудования	0	10
3	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	5

3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности поставленных задач

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил	Отсутствие документально оформленных претензий контролирующих органов, замечаний администрации	100	10

	Дорожного движения, пожарной безопасности			
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	5
3	Ресурсосбережение при выполнении работ	Отсутствие неоправданных затрат по ТЭР, материалам	100	5

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника – **50** баллов

ЛАБОРАНТ БАССЕЙНА

1. Обязательные условия, при выполнении которых премия начисляется:

№ п/п	Критерии оценки	Условия
1	Обеспечение безопасности образовательного процесса. Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда	При получении документально оформленных претензий контролирующих органов, подразделений колледжа премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса	При получении обоснованных жалоб премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев
3	Уровень исполнительской дисциплины	При получении дисциплинарных взысканий премия не выплачивается полностью независимо от наличия других критериев

2. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Выполнение должностных инструкций по направлению деятельности. Интенсивность, высокое качество и результативность выполнения обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций.	Замечания по выполнению порученных заданий, Замечания по выполнению должностных инструкций по направлению деятельности	0	10
2	Результаты выполнения плана в части поступления доходов от приносящей доход деятельности	Процент выполнения плана	%	5
3	Качественная работа по обслуживанию посетителей, организации занятий и созданию необходимых условий	Отсутствие претензий и замечаний	исполнения за отчетный период согласно плана 0	10

4	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10
3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач				
№ п/п	Критерии оценки	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	Ведение документации отдела	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100	5
2	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	100	5
3	Организация здоровья сберегающей воспитывающей среды	Отсутствие у студентов вредных привычек, травм, несчастных случаев	100	5

* 1 балл за каждого студента, но не более 5 баллов за отчетный период

Максимальное количество баллов для расчёта размера премии на одного сотрудника – **50** баллов