



Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение

«Политехнический колледж городского хозяйства»

Организационно-правовая документация

УТВЕРЖДЕНА
приказом директора
от 30.12 2022
№ 1049 - ОД

ПОЛИТИКА

В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА НА 2023 ГОД

Санкт-Петербург - 2022

	Должность	Фамилия, И.О.	Подпись	Дата
Разработал	Специалист по охране труда	Петрова А.А.		30.12.2022
Согласовано	Главный инженер	Тимошенко В.Г.		30.12.2022
Согласовано	Начальник отдела ДОУ	Шорина А.В.		30.12.2022
Согласовано	Юрисконсульт	Ганичева М.А.		30.12.2022

УТВЕРЖДЕНА
приказом директора
от 30.12 2022
№ 1079 - ОД

ПОЛИТИКА в области охраны труда на 2023 год

- 1.1. Наименование организации: Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Политехнический колледж городского хозяйства» (далее - Учреждение).
- 1.2. Место нахождения организации: г. Санкт-Петербург, проспект Авиаконструкторов, дом 28, литера А.
- 1.3. Основные вид(ы) деятельности организации: образование (вид деятельности по ОКВЭД 85.21).
- 1.4. Действие данной Политики распространяется на все подразделения Учреждения.
- 1.5. Основные направления Политики в сфере охраны труда:
 - 1.5.1. Сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.
 - 1.5.2. Обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
 - 1.5.3. Обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.
- 1.6. Для реализации Политики в области охраны труда Учреждение обязуется:
 - 1.6.1. Соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и иные требования, применимые к деятельности организации, в том числе требования международных стандартов в области менеджмента в области охраны труда.
 - 1.6.2. Обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.
 - 1.6.3. Активно взаимодействовать с работниками Учреждения и их представителями (при наличии) и привлекать их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда, в том числе при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.
 - 1.6.4. Непрерывно совершенствовать функционирование системы управления охраной труда.
- 1.7. Для реализации возложенных на себя в п. 1.6 настоящей Политики обязательств Учреждение должно осуществлять следующие действия:
 - 1.7.1. Проводить оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов.
 - 1.7.2. Разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер

защиты от них. Эти процедуры должны гарантировать опознавание и управление рисками, регулярную оценку потребности в соответствующих действиях.

1.7.3. Идентификация опасностей производственных процессов должна включать анализ организации и управления выполнением работ, проектирования рабочих мест, технологических процессов, оборудования, монтажа, эксплуатации, технического обслуживания, ремонта оборудования (помещений), характеристик приобретаемых товаров и услуг.

1.7.4. Организовывать проведение регулярных медицинских осмотров, а в случае повышения заболеваемости - дополнительных медицинских осмотров и профилактики заболеваемости посредством выдачи препаратов для повышения иммунитета, организации профилактической вакцинации и т.п.

1.7.5. Организовать выдачу средств индивидуальной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств.

1.7.6. Совершенствовать производственные процессы, применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда.

1.7.7. Осуществлять мониторинг, проверки, внутренние аудиты, специальную оценку условий труда для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам организации в области охраны труда.

1.7.8. Обеспечивать компетентность персонала в области охраны труда, поддерживать и поощрять работников, которые вносят конкретный вклад в повышение безопасности персонала.


1.7.9. Осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды и охраны труда.

1.8. Настоящая Политика в области охраны труда подлежит оценке на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и может пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

1.9. Настоящая Политика в области охраны труда разработана в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".

Разработал:

Специалист по охране труда



А.А.Петрова

СОГЛАСОВАНО

Главный инженер

 В.Г.Тимошенко

30.12. 2022

Начальник отдела ДОУ

 А.В.Шорина

30.12. 2022

Юрисконсульт

 М.А.Ганичева

30.12. 2022

