



Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение

«Политехнический колледж городского хозяйства»

Организационно-правовая документация

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

от 30.12. 2022

№ 1079 - ОД

ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В СПБ ГБПОУ «ПКГХ»

Санкт-Петербург - 2 0 2 2

	Должность	Фамилия, И.О.	Подпись	Дата
Разработал	Специалист по охране труда	Петрова А.А.		30.12.2022
Согласовано	Главный инженер	Тимошенков В.Г.		30.12.2022
Согласовано	Начальник отдела ДОУ	Шорина А.В.		30.12.2022
Согласовано	Юрисконсульт	Ганичева М.А.		30.12.2022

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
от 30.12 2022
№ 1049 - ОД

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе управления охраной труда в СПб ГБПОУ «ПКГХ»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда в СПб ГБПОУ «ПКГХ» (далее – Положение) разработано во исполнение требований статьи 217, 218 Трудового кодекса Российской Федерации и в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 №776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда» в целях соблюдения требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в Учреждении для разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- 1.2. Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих в Учреждении политику и цели в области охраны труда и процедуру по достижению этих целей.
- 1.3. Объектом управления является охрана труда, как система сохранения жизни и здоровья работников (обучающихся) в процессе трудовой (учебной) деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
- 1.4. СУОТ представляет собой единство:
- Организационной структуры управления в Учреждении (согласно штатному расписанию), предусматривающей обязанности и ответственность в области охраны труда на всех уровнях управления.
 - Мероприятий, направленных на функционирование СУОТ, включая контроль за эффективностью работы в области охраны труда.
 - Документированной информации (локальных нормативных актов, организационно-распорядительных документов, журналов, актов и пр.).
- 1.5. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются в Учреждении специалистом по охране труда совместно с руководителями подразделений (служб) с учетом специфики деятельности Учреждения, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.
- 1.6. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) Учреждения в области охраны труда ожидаемых

результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- Постоянное улучшение показателей в области охраны труда.
- Соблюдение законодательных и иных норм.
- Достижение целей в области охраны труда.

1.7. СУОТ разработана в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя, с учетом потребностей и ожиданий работников Учреждения, а также других заинтересованных сторон.

1.8. Положения СУОТ распространяются на всех работников Учреждения, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях Учреждения.

1.9. Положения СУОТ по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по Учреждению, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях Учреждения, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах Учреждения в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

1.10. В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда, разрабатывается и утверждается распорядительным документом работодателя Положение «О допуске подрядных организаций к производству работ на территории работодателя», в котором указывается необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.

1.11. При определении состава соблюдаемых работодателем норм Положения и их полноты учитываются наличие у работодателя рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

1.12. Термины и определения.

- **Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

- **Условия труда** - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье

работника.

- **Безопасные условия труда** - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.
- **Вредный производственный фактор** - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.
- **Опасный производственный фактор** - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.
- **Опасность** - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.
- **Рабочее место** - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- **Средство индивидуальной защиты** - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.
- **Средства коллективной защиты** - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.
- **Производственная деятельность** - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.
- **Требования охраны труда** - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.
- **Государственная экспертиза условий труда** - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.
- **Профессиональный риск** - вероятность причинения вреда жизни и (или)

здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

- **Управление профессиональными рисками** - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков."

2. Разработка и внедрение СУОТ

2.1. Политика работодателя в области охраны труда (далее - Политика) является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2.2. Политика (стратегия) по охране труда:

- Направлена на сохранение жизни и здоровья работников (обучающихся) в процессе их трудовой (учебной) деятельности.

- Направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

- Соответствует специфике экономической деятельности и организации работ в Учреждении, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда.

- Отражает цели в области охраны труда.

- Включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих (учебных) местах.

- Включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ.

- Учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

2.3. Политика (стратегия) по охране труда оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и ежегодно пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

2.4. Работодатель обеспечивает:

- Предоставление специалисту по охране труда, руководителям подразделений (служб) соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ на основании должностной инструкции, настоящего положения, иных локальных актов Учреждения;

- Документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления информации об ответственных и их полномочиях.

2.5. Разработку, внедрение и поддержку процесса(ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда нужно обеспечивать в том

здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

- **Управление профессиональными рисками** - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков."

2. Разработка и внедрение СУОТ

2.1. Политика работодателя в области охраны труда (далее - Политика) является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2.2. Политика (стратегия) по охране труда:

- Направлена на сохранение жизни и здоровья работников (обучающихся) в процессе их трудовой (учебной) деятельности.

- Направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

- Соответствует специфике экономической деятельности и организации работ в Учреждении, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда.

- Отражает цели в области охраны труда.

- Включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих (учебных) местах.

- Включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ.

- Учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

2.3. Политика (стратегия) по охране труда оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и ежегодно пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

2.4. Работодатель обеспечивает:

- Предоставление специалисту по охране труда, руководителям подразделений (служб) соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ на основании должностной инструкции, настоящего положения, иных локальных актов Учреждения;

- Документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления информации об ответственных и их полномочиях.

2.5. Разработку, внедрение и поддержку процесса(ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда нужно обеспечивать в том

числе с учетом:

- Определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах.
- Обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ.
- Определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

2.6. Управление охраной труда осуществляется уполномоченными работниками Учреждения при непосредственном участии представителей работников или представительных органов (при наличии), в том числе в рамках деятельности (комиссии) по охране труда.

2.7. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель вправе реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

2.8. В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда работодатель через специалиста по охране труда и (или) руководителей подразделений (служб) обеспечивает координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

- Установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ.
- Установление целей в области охраны труда и планирование их достижения.
- Выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда.
- Определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда.
- Установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

3. Планирование СУОТ

3.1. При планировании СУОТ определяются и принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

3.2. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку

профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

3.3. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводится с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей

3.4. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

3.5. Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществляется для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

3.6. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей.

3.7. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики деятельности Учреждения. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью производственных процессов, осуществляемых в Учреждении.

3.8. В Учреждении для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков привлекается независимая организация, обладающая необходимой компетенцией.

3.9. В Учреждении организовано ежегодное выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка.

3.10. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных в Учреждении опасностей или снижение уровня профессионального риска.

3.11. План мероприятий по охране труда составляется ежегодно с учетом перечня мероприятий, закрепленных в политике в области охраны труда. При составлении плана учитываются основные направления работы по охране труда, при необходимости в ходе его реализации вносятся изменения.

3.12. План мероприятий утверждается директором.

3.13. В плане мероприятий отражаются следующие сведения:

- Наименование мероприятий.
- Ожидаемый результат по каждому мероприятию.
- Сроки реализации по каждому мероприятию.
- Ответственные лица за реализацию мероприятий.
- Выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

3.14. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- Изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.
- Изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОПР).
- Внедрение процессов или изменение существующих процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

3.15. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда учитывается имеющийся передовой опыт, финансовые, производственные (функциональные) возможности Учреждения.

3.16. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, должны привести, в частности, к следующим результатам:

- Устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда.
- Отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда.
- Достижению показателей улучшения условий труда.

3.17. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда.

3.18. Принятые цели по охране труда достигаются путем реализации процедур и комплекса мероприятий, предусмотренных главой 2 настоящего положения.

3.19. Цели формируются с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

4. Обеспечение функционирования СУОТ

4.1. Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда. Учитывается передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда.

4.2. Для обеспечения функционирования СУОТ в Учреждении:

- Определяют необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов).
- Обеспечивают подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них.
- Обеспечивают непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда.
- Документируют информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

4.3. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется работодателем в соответствии с «Правилами обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в СПб ГБПОУ

«ПКГХ».

4.4. В рамках СУОТ работники проинформируются:

- О политике и целях в области охраны труда.
- Системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда.
- Ответственности за нарушение этих требований.
- Результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений).
- Опасностях и рисках на рабочих местах, а также мерах управления, разработанных в их отношении.

4.5. Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, обеспечивается с учетом Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2021 №894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда», Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 №773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного Перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

4.6. При информировании работников учитываются следующие формы доведения информации:

- Включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- Ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- Проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- Изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов,
- Размещения соответствующей информации в общедоступных местах, в том числе на внутреннем веб-сайте Учреждения;
- Проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

5. **Функционирование**

5.1. Основными процессами по охране труда являются:

- а) Специальная оценка условий труда (далее - СОУТ).
- б) Оценка профессиональных рисков (далее - ОПР).
- в) Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников.
- г) Проведение обучения работников.

- д) Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ).
 - е) Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений.
 - ж) Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования.
 - з) Обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов.
 - и) Обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов.
 - к) Обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов.
 - л) Обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
 - м) Санитарно-бытовое обеспечение работников.
 - н) Выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов.
 - о) Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием.
 - п) Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
 - р) Обеспечение социального страхования работников.
 - с) Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля.
 - т) Реагирование на аварийные ситуации.
 - у) Реагирование на несчастные случаи.
 - ф) Реагирование на профессиональные заболевания.
- 5.2. Процессы СОУТ и ОНР являются базовыми процессами СУОТ организации. По результатам СОУТ и ОНР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.
- 5.3. Процессы, представленные в подпунктах "в" - "д" пункта 5.1, представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе.
- 5.4. Процессы, представленные в подпунктах "е" - "л" пункта 5.1. представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации;
- 5.5. Процессы, представленные в подпунктах "м" - "с" пункта 5.1. представляют собой группу сопутствующих процессов по охране труда.
- 5.6. Процессы, представленные в подпунктах "т" - "ф" пункта 5.1., представляют собой группу процессов реагирования на ситуации.
- 5.7. Порядок действий, обеспечивающих функционирование процессов и СУОТ в целом, устанавливается следующими основными процессами и процедурами:
- Планирование и выполнение мероприятий по охране труда.

- Контроль планирования и выполнения данных мероприятий, анализ по результатам контроля.
- Формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ.
- Управление документами СУОТ.
- Информирование работников, взаимодействие с ними.
- Распределение обязанностей по обеспечению функционирования СУОТ.

5.8. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

5.9. Процесс реагирования на указанные в пункте 5.8. события включает в себя следующие подпроцессы:

- Реагирование на несчастные случаи.
- Расследование несчастных случаев.

5.10. Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в организации, а подпроцесса расследования несчастных случаев - вся информация, имеющая отношение к данному событию.

5.10.1. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), работодатель, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти и своих локальных нормативных актов («Положением о расследовании несчастных случаев работников», «Порядком расследования и учёта несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в СПб ГБПОУ «ПКГХ», «Порядком учёта микроповреждений (микротравм) работников СПб ГБПОУ «ПКГХ» и иных) обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

6. Оценка результатов деятельности

6.1. Работодатель в лице специалиста по охране труда определяет:

6.1.1. Объект контроля, включая:

- Соблюдение законодательных и иных требований.
- Виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями.
- Степень достижения целей в области охраны труда.

6.1.2. Методы контроля показателей.

6.1.3. Критерии оценки показателей в области охраны труда.

6.1.4. Виды контроля.

6.2. Порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ,

который включает:

- Оценку соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорами соглашениям (при наличии), иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению.
- Получение информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда.
- Получение данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

6.3. В Учреждении определяются основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

- Контроль состояния рабочего места, оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ в рамках производственных и технологических процессов; выявление опасностей и определение уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур.
- Контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований).
- Учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, соглашений по охране труда (при наличии), подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов.
- Учет изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования.
- Регулярный контроль эффективности функционирования отдельных элементов СУОТ и системы в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

6.4. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления работодатель вправе реализовать многоступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

6.5. Работодатель вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ организации, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с

привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

6.6. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, оцениваются следующие показатели:

- Достижение поставленных целей в области охраны труда.
- Способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда.
- Эффективность действий, намеченных работодателем (руководителем организации) на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ.
- Необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя.
- Необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ.
- Необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.
- Полноту идентификации опасностей и управления профессиональными.

6.7. В Учреждении фиксируется и сохраняется соответствующая информация по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащая результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

6.8. Перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

- Абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества.
- Относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами.
- Качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

6.9. Результаты контроля нужно использовать для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

7. Улучшение функционирования СУОТ

7.1. В целях улучшения функционирования СУОТ определяют и реализуют мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.2. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

7.3. Корректирующие действия функционирования СУОТ осуществляются на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.4. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- Улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда.
- Поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ.
- Доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

7.5. С учетом показателей функционирования СУОТ при необходимости реализуются корректирующие действия по ее совершенствованию.

7.6. Нормы настоящего положения обеспечивают работодателю реализацию системного процессного подхода к обеспечению функционирования СУОТ.


7.7. Процессы СУОТ связаны между собой, поэтому их не рекомендуется рассматривать отдельно друг от друга.

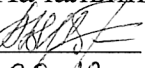
Разработал:
Специалист по охране труда

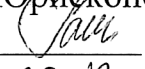


А.А.Петрова

СОГЛАСОВАНО

Главный инженер
 В.Г.Тимошенко
30.12 2022

Начальник отдела ДОУ
 А.В.Шорина
30.12 2022

Юрисконсульт
 М.А.Ганичева
30.12 2022

