



Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение

«Политехнический колледж городского хозяйства»

Организационно-правовая документация

ПРИНЯТО

на заседании Совета Учреждения

протокол от 01.10 2025

№ 5

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

от 01.10 2025

№ 067 -ОД

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТАХ В СПб ГБПОУ «ПКГХ»

Санкт-Петербург 2025

	Должность	Фамилия, И.О.	Подпись	Дата
Разработал	Начальник отдела кадров	Горбатова Е.В.		01.10.2025
Согласовано	Главный бухгалтер	Гальчу О.Л.		01.10.2025
Согласовано	И.о. начальника отдела ДОУ	Бегун А.Л.		01.10.2025
Согласовано	Юрисконсульт	Зайцевская О.А.		01.10.2025

ПРИНЯТО

на заседании Совета Учреждения  
(протокол от 01.10 2025 № 5)

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора  
от 01.10 2025  
№ 661 - ОД

## **ПОЛОЖЕНИЕ О МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТАХ В СПб ГБПОУ «ПКГХ»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о молодых специалистах в СПб ГБПОУ «ПКГХ» (далее - Положение) определяет статус молодого специалиста в Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Политехнический колледж городского хозяйства» (далее - СПб ГБПОУ «ПКГХ» Учреждение), гарантии и компенсации, предоставляемые Учреждением молодым специалистам.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» (далее – Закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ), Законом Санкт-Петербурга от 12.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга», Законом Санкт-Петербурга от 22.11.2011 № 728-132 «Социальный кодекс Санкт-Петербурга», Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся», Положением об оплате труда, премировании и материальном стимулировании работников СПб ГБПОУ «ПКГХ», другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами Учреждения.

1.3. Цель разработки настоящего Положения – предоставление мер социальной поддержки, привлечение талантливой молодежи для трудоустройства в Учреждение, установление ими длительных трудовых отношений с Учреждением.

1.4. Положение распространяется на молодых специалистов всех структурных подразделений Учреждения.

### **2. Статус молодого специалиста**

2.1. К молодым специалистам относятся граждане Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных

частью 3 статьи 6 Закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.

2.2. Статус молодого специалиста - совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательной организации со дня заключения трудового договора с Учреждением на основании приказа директора Учреждения.

2.3. В случае перевода молодого специалиста из одного структурного подразделения Учреждения в другое указанный статус за ним сохраняется.

2.4. Статус молодого специалиста прекращается в случаях:

- истечения срока, указанного в п. 3.2.5, п. 3.2.6 настоящего Положения;
- расторжения трудового договора.

2.5. На молодого специалиста распространяются все требования трудового законодательства Российской Федерации, Правил внутреннего трудового распорядка работников и иных локальных нормативных актов Учреждения.

### **3. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту**

3.1. Молодым специалистам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Учреждения, а также настоящим Положением.

3.2. Устанавливаются ежемесячные выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке (окладу) (далее – выплаты) молодым специалистам – работникам Учреждения, за исключением руководителей, отвечающим одновременно следующим требованиям:

3.2.1. получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

3.2.2. впервые приступили к работе в Учреждении по специальности (направлению подготовки) не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования, в том числе имеющие трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения;

3.2.3. состоят в трудовых отношениях с Учреждением, являющимся их основным местом работы.

3.2.4. Выплаты молодым специалистам рассчитываются за фактически выполненный объем работы, но не более чем за ставку по основной должности.

3.2.5. Выплаты молодым специалистам устанавливаются на 24 месяца со дня приема на работу в размере в соответствии с законодательством Санкт-Петербурга.

3.2.6. В случае увольнения молодого специалиста из иного государственного учреждения Санкт-Петербурга после получения права на выплаты молодым специалистам и его трудоустройства в Учреждение по специальности (направлению подготовки) право на получение выплаты молодым специалистам сохраняется за ним до истечения 24 месяцев с даты его первоначального трудоустройства в государственное учреждение Санкт-Петербурга по специальности (направлению подготовки).

3.2.7. Ежемесячная денежная компенсация затрат на проезд на всех видах пассажирского транспорта общего пользования в Санкт-Петербурге (кроме такси) в размере 50 процентов от стоимости единого месячного проездного (трамвай, троллейбус, автобус, метро) билета в Санкт-Петербурге – выплачивается молодым специалистам со стажем педагогической работы до 3 лет, являющимся педагогическими работниками Учреждения, для которых Учреждение является основным местом работы по трудовому договору.

3.3. Молодой специалист может быть направлен Учреждением для дальнейшего обучения, повышения квалификации или прохождения профессиональной переподготовки с целью получения дополнительной квалификации по имеющейся специальности либо с целью получения смежной специальности за счет оплаты обучения Учреждением.

#### **4. Обязанности Учреждения**

4.1. Учреждение обязуется:

4.1.1. Предоставить молодому специалисту работу в соответствии с полученной им в учебном заведении специальностью и квалификацией.

4.1.2. Обеспечивать возможность прохождения молодому специалисту ежегодных периодических медицинских осмотров.

4.1.3. Предоставлять гарантии и компенсации в соответствии с Разделом 3 настоящего Положения.

#### **5. Обязанности молодого специалиста**

5.1. Молодой специалист обязан:

5.1.1. Выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, Правил внутреннего трудового распорядка работников и иных локальных нормативных актов Учреждения.

5.1.2. Проявлять ответственность при выполнении своих должностных обязанностей и решении профессиональных задач.

5.1.3. Совершенствовать свой профессиональный уровень, повышать квалификацию.

5.1.4. Внимательно относиться к замечаниям непосредственного руководителя и иных компетентных сотрудников Учреждения и своевременно устранять

выявленные недостатки в своей работе.

5.1.5. Соблюдать корпоративные нормы и правила, действующие в Учреждении.

5.2. В случае направления молодого специалиста на дальнейшее обучение, профессиональная переподготовка, повышение квалификации с целью получения дополнительной квалификации по имеющейся специальности либо с целью получения смежной специальности и оплаты обучения Учреждением при увольнении молодого специалиста по собственному желанию без уважительной причины, связанной с невозможностью продолжения им работы в Учреждении, а равно в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным п. п. 5 - 8, 11 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, до истечения трех лет работы молодого специалиста в Учреждении после окончания обучения по направлению Учреждения (получения диплома, удостоверения), расходы на обучение, профессиональную переподготовку, повышение квалификации подлежат возмещению молодым специалистом Учреждению в размере, пропорциональном неотработанному времени, и в порядке, определяемом дополнительным соглашением к трудовому договору с молодым специалистом.

## 6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу после принятия его на Совете Учреждения и утверждения директором Учреждения.

6.2. Изменения к Положению вступают в силу после принятия их на Совете Учреждения и утверждения директором Учреждения.

6.3. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются законодательством Российской Федерации.

Разработчик:

Начальник отдела кадров



Е.В. Горбатова

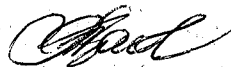
СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер



О.Л. Гальчук

Юрисконсульт



О.А. Зайцевская

И.о. начальника отдела ДОУ



А.Л. Бегун

